



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

และการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้รับร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.2565 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	2
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	3
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	3
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	4
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	4
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	5

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

ตารางแสดงสรุปจำนวนข้อคำถามแต่ละตัวชี้วัด

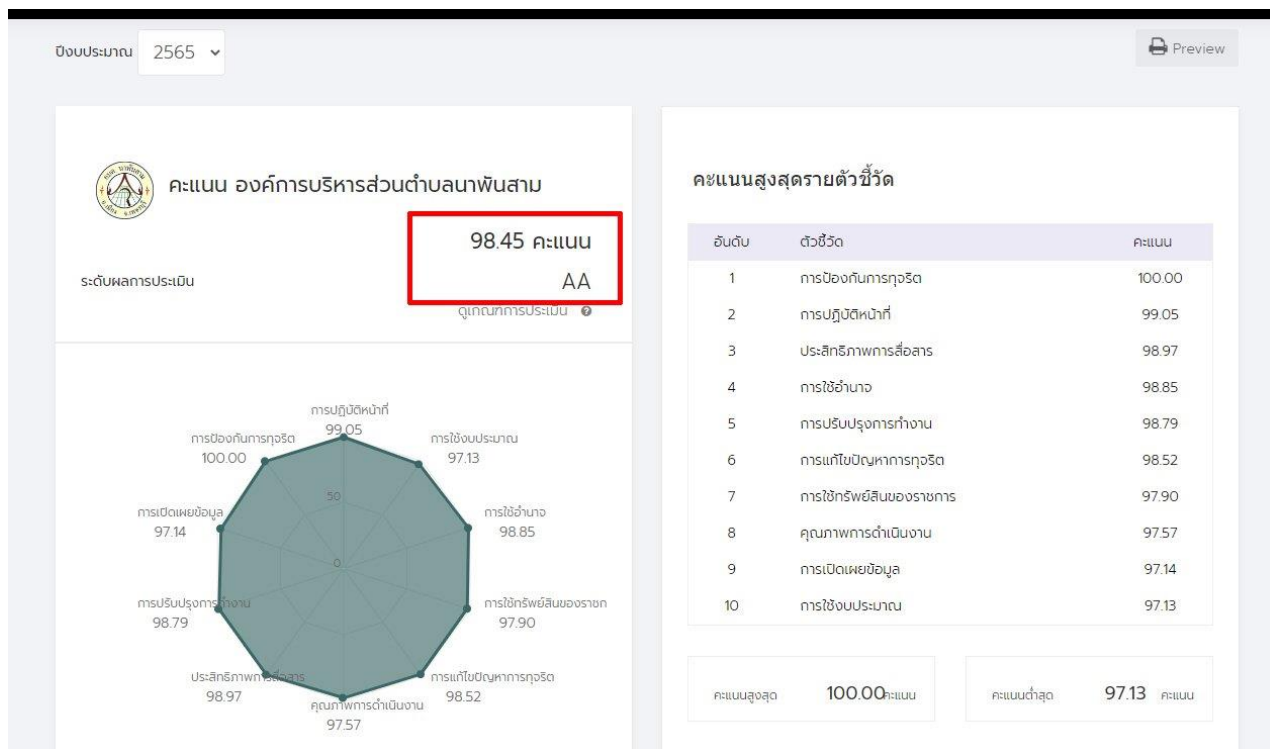
แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม
IIT	30	การปฏิบัติหน้าที่	-	6
		การใช้งบประมาณ	-	6
		การใช้อำนาจ	-	6
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	6
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	6
EIT	30	คุณภาพการดำเนินงาน	-	5
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	5
		การปรับปรุงการทำงาน	-	5
OIT	40	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	9
			การบริหารงาน	8
			การบริหารเงินงบประมาณ	7
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4
			การส่งเสริมความโปร่งใส	5
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	8
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	2

2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมินจะมี 2 ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
1.การปฏิบัติหน้าที่	99.05
2.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.52
3.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.90
4.การใช้อำนาจ	98.85
5.การใช้งบประมาณ	97.13
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
6.คุณภาพการดำเนินงาน	97.57
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.97
8.การปรับปรุงการทำงาน	98.79
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
9.การเปิดเผยข้อมูล	97.14
10.การป้องกันการทุจริต	100
คะแนนเฉลี่ย	98.45



การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ในภาพรวมมีระดับคะแนน 98.45 จัดอยู่ในระดับ AA
2. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน 100 ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้งบประมาณ มีระดับคะแนน 97.13
3. สรุปผลการประเมินภาพรวม
 ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๘.๒๙ คะแนน
 ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม ๙๘.๔๔ คะแนน
 ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๙๘.๕๗ คะแนน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

1. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1.1 ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ i7 , i10 และ i11 และ EIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ E1 E2 และ E3 คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

1.2 ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ o23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน หน่วยงานจัดส่ง Link ไม่ครบคลุม 6 เดือน (ต.ค.64 - ก.พ.65) ไม่มีเดือน มี.ค.65

แนวทางการให้ข้อเสนอแนะทั้งหมดของหน่วยงานสามารถดูข้อมูลจากลิงค์ หน่วยงานควรตรวจสอบการเชื่อมโยงให้ถูกต้อง และข้อมูลที่ปรากฏควรเป็นปัจจุบัน

2. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

2.1 การทำงานในองค์กรดี เหมาะสม มีคุณภาพดีมาก

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้**

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1.การปฏิบัติหน้าที่	99.05	การประเมิน IIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ i7 , i10 คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
2.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.52	
3.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.90	
4.การใช้อำนาจ	98.85	
5.การใช้งบประมาณ	97.13	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6.คุณภาพการดำเนินงาน	97.57	และ EIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ E1 E2 และ E3 คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.97	
8.การปรับปรุงการทำงาน	98.79	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9.การเปิดเผยข้อมูล	97.14	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ o23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน หน่วยงานจัดส่ง Link ไม่ครอบคลุม 6 เดือน (ต.ค.64 - ก.พ.65) ไม่มีเดือน มี.ค.65
10.การป้องกันการทุจริต	100	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานแผนและงบประมาณ..... องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม โทร..... ๐๓๒-๕๙๘-๑๗๗
ที่ พบ ๗๓๘๐๑/๒๕๖๕ วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม.
เรียน หัวหน้าสำนักปลัด / ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม / นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. จึงมุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้จัดทำคู่มือ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่างๆที่เกี่ยวข้อง และแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

เพื่อดำเนินการตามกรอบและแนวทางคู่มือ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ โดยคณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๓. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. หน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ

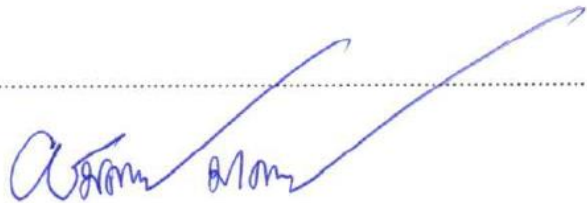
/จึงเรียน....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้หรือเห็น
ควรประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ



(นางสาวชิตา มงคลรัตพร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดฯ.....



(นางชมกฤษ มะลิลา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.นาพันสาม.....



(นางอุปราดา คชพันธ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ความเห็น/ข้อสั่งการ นายก อบต.นาพันสาม.....

- เห็นชอบ ตามที่เสนอ
 ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



(นายชอบ แก่ลังกลิ่น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

เรื่อง การประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และสามารถพิจารณาการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ให้มีความโปร่งใสความสุจริต และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายชอบ แก้วกลั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

เจ้าหน้า
หัวหน้าส่วนราชการ
ปลัด อบต.
20, S.A. 2565

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ ๔๖๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามมุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายชอบ แก่ลังกลิ่น
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายประทีพ ปิงขำ
รองนายกนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายแก้ว เอี่ยมสะอาด
รองนายกนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. นายประสิทธิ์ อินทราพงษ์
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม | คณะกรรมการ |
| ๕. นายสังวาร์ สุกุลพงษ์
รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม | คณะกรรมการ |
| ๖. นางอุปรา คชพันธ์
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวบุญส่ง คล้าพงษ์
รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวปรียาภรณ์ ทองย้อย
ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๙. นายมานิตย์ ลิ้มปวิญญู
ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวติมา ตาละลักษณ์
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาววิจิตรพร สัมเทศ
นักพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางชมพูนุช มะลิลา
หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวชิสมา มงคลฉัตรพร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๓. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ

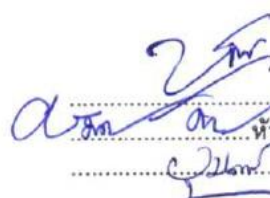
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชอบ แก่สังข์สั้น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม


 20, S.A. 2565
เจ้าหน้าที่.....
หัวหน้าส่วนราชการ.....
ปลัด อบต.....

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒.จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
๒.สร้างมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	สร้างมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงรายโครงการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการสังคม	ตลอดปี ๖๖	รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือนทุกเดือน
๓.การจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน	เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในรูปแบบประชาสัมพันธ์ / การจัดอบรม / จัดทำมาตรการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - มี.ค.๖๖	รณรงค์ / ทำกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานและนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม โทร ๐๓๒-๕๙๘-๑๗๗

ที่ พบ ๗๓๘๐๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้รับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเอง ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและมีส่วนร่วมเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้สรุปและอภิปรายผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม สำนักงานปลัด จึงขอรายงานผลสรุปการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๘.๔๕ จัดอยู่ในระดับ AA ผลการแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๙๙.๐๕ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีระดับคะแนน ๙๘.๙๗ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้อำนาจ มีระดับคะแนน ๙๘.๘๕ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๙๘.๗๙ ตัวชี้วัดที่ ๒ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีระดับคะแนน ๙๘.๕๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ทรัพยากรของทางราชการ มีระดับคะแนน ๙๗.๙๐ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีระดับคะแนน ๙๗.๕๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๙๗.๑๔ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้งบประมาณ มีระดับคะแนน ๙๗.๑๓ ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนสูงกว่า ๙๕.๐๐ (AA) โดยมีคะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มีระดับคะแนน ๙๙.๐๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีระดับคะแนน ๙๘.๕๒
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	มีระดับคะแนน ๙๗.๙๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้อำนาจ	มีระดับคะแนน ๙๘.๘๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้งบประมาณ	มีระดับคะแนน ๙๗.๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มีระดับคะแนน ๙๗.๕๗
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีระดับคะแนน ๙๘.๙๗
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	มีระดับคะแนน ๙๘.๗๙

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มีระดับคะแนน ๙๗.๑๔

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มีระดับคะแนน ๑๐๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม พบว่า มีผลการประเมินคะแนนด้านแบบวัดการรับรู้ ๓ ด้าน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๘.๒๙ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม ๙๘.๔๔ คะแนน
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๙๘.๕๗ คะแนน

ข้อเสนอแนะจากการประเมินผล

๑. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานควรวพัฒนาและปรับปรุง ดังนี้

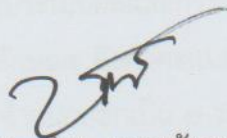
๑. IIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ ๗ ,๑๐ และ ๑๑
๒. EIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ E๑ E๒ และ E๓
๓. OIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน หน่วยงานจัดส่ง Link ไม่ครอบคลุม ๖ เดือน (ต.ค.๖๔-ก.พ.๖๕) ไม่มีเดือน มี.ค.๖๕

๒. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

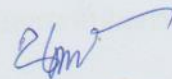
การทำงานในองค์กรดี เหมาะสม มีคุณภาพดีมาก

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในส่วนกระบวนการที่ต้องปรับปรุงแก้ไขนั้น ทางองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามจะนำไปปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เพื่อพัฒนาระบบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามให้มีประสิทธิภาพต่อไป รายละเอียดตามรายงานผลการประเมินที่แนบมาท้ายนี้

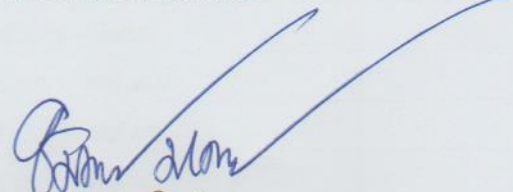
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



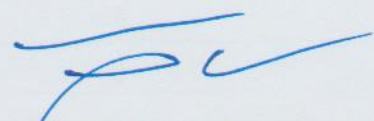
(นางสาวชิสสา มงคลฉัตรพร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



(นางสาวนัตตา ยิ้มน้อย)
นักทรัพยากรบุคคล



(นางชมภูษ มะลิลา)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายวรวิสูตร ฉิมพาลี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริม

- รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

- ข้าราชการสัมพันธ์

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

- การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- แผนการดำเนินงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

- การปฏิบัติงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

- การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

- การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	หน่วยงานจัดส่ง Link ไม่ครอบคลุม 6 เดือน (ต.ค.64-ก.พ.65) ไม่มีเดือน มี.ค.65	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

• ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

• ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กิจกรรม เช่น การทำบุญ ตักบาตร เลี้ยงพระ ไม่ได้ถือว่าเป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม แต่ได้พิจารณาให้คะแนนจากประกาศ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

