



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๕-พ.ศ.๒๕๖๙)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

อำเภอเมืองเพชรบุรี

จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล นาพันสาม ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีแล้วนั้น บัดนี้ได้ครบระยะเวลา ๔ ปีตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แล้ว

เพื่อให้การดำเนินการให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติป้องกันการทุจริตใน ระยะต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ให้เกิดผลในการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

๑

หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

๒

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓

เป้าหมาย

๔

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี

๕

(พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)

แยกตาม ๔ มิติ

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๕

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๖

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๘

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ อปท.

๑๑

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๑๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ

บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการ มีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม 'รายได้' ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่ยึดผลประโยชน์ส่วนร่วม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนมีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นการยกย่องคนมีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี คนที่มีหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่าง ปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ

พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปและผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็งเป็นปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป็นเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น

รูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต(พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบ

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๕	ปี๒๕๖๖	ปี๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
มิติที่ ๑สร้าง สังคมที่ ไม่ทน ต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหารข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย ดำเนินการในลักษณะ	๑.๑.๑(๑)โครงการสมุดความดี ๑.๑.๒(๑).โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีจริยธรรมและเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๑.๓(๑).โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารงานของคณะผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่นทุกหน่วยงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชน	- ๑๘๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	- ๑๘๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	- ๑๘๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	- -๑๘๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	ทุกส่วน สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	(๑)โครงการอบรมการฝึกอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ (๒) โครงการฝึกอาชีพให้กับกลุ่มสตรีและประชาชนทั่วไปของตำบลนาพันสาม (๓) โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ (๔)โครงการจัดงานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีในท้องถิ่นวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	สวัสดิการสังคม สวัสดิการสังคม สวัสดิการสังคม ส่วนการศึกษา
	๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑(๑) โครงการอบรมเรียนรู้สู่โลกกว้าง ๑.๓.๒(๑) โครงการอบรมเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษ ๑.๓.๓(๑).โครงการอบรมให้ความรู้ประวัติศาสตร์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ๑.๓.๓(๒)โครงการอบรมเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษเพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๑.๓.๓(๓)โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	ส่วนการศึกษา ส่วนการศึกษา ส่วนการศึกษา ส่วนการศึกษา ส่วนการศึกษา
		รวมจำนวน ๑๘โครงการ	๔,๔๐๐,๐๐๐	๔,๔๐๐,๐๐๐	๔,๔๐๐,๐๐๐	๔,๔๐๐,๐๐๐	๔,๔๐๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๕	ปี๒๕๖๖	ปี๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
มติที่ ๒ การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๑มาตรการ สร้างความโป่ง ใสในการปฏิบัติ ราชการ	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๑)มีการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒.๒.๑(๒)มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๒.๒.๑(๓) การมอบหมายหน้าที่การงานของสำนักงานปลัด ๒.๒.๑(๔)มาตราสร้างความโปร่งใสการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๒(๑) กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ ๒.๒.๓(๑) มาตรการ จัดทำคู่มือประชาชนตามพ.ร.บ.อำนวยความสะดวกฯ พ.ศ.๒๕๕๘	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด กองคลัง สำนักงานปลัด
		รวมจำนวน ๗ กิจกรรม	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๕	ปี๒๕๖๖	ปี๒๕๖๗	ปี๒๕๖๘	ปี๒๕๖๙	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๒ การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๓มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรม ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ มาตรการ มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด
	๒.๔การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงานหรือบุคคลใน การดำเนินงานกิจการ การ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีมีคุณธรรม ๒.๔.๒ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ หรือจิตสาธารณะ ๒.๔.๓เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด
	๒.๕มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	๒.๕.๑มีจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการทุกส่วนราชการ ๒.๕.๒ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและ เอกชน ๒.๕.๓ มาตรา ๖ รับเรื่องราวร้องทุกข์	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด
		๕ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๒โครงการ	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาท และการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑จัดให้มีและ การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก สะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน โดย	๓.๑.๑.๑(๑)มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๓.๑.๒(๑)โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานประจำปีของ อบต.นาพันสาม	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๓.๑.๓(๑).จัดมีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาพันสาม	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๒กิจกรรม ๑ โครงการ	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๕	ปี๒๕๖๖	ปี๒๕๖๗	ปี๒๕๖๘	ปี๒๕๖๙	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๓ การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๒การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ได้ โดยสะดวก	๓.๒.๑โครงการจัดประชุมประชาคมตำบล	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๓.๒.๒รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน /ร้องทุกข์	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๓.๒.๓มีการรายงานผลให้ผู้ร้องเรียน /ร้องทุกข์ทราบ	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๕กิจกรรม	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๕	ปี๒๕๖๖	ปี๒๕๖๗	ปี๒๕๖๘	ปี๒๕๖๙	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
มิติที่ ๓ การ ส่งเสริม ส่วนร่วมบริหาร บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๓การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑.(๑)มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๓.๓.๒(๑)มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๓.๓.๓(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๓ กิจกรรม	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๕	ปี๒๕๖๖	ปี๒๕๖๗	ปี๒๕๖๘	ปี๒๕๖๙	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๔ การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ อปท.	๔.๑มีการจัดวาง ระบบและ รายงานควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑(๑)ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของ อบต.นาพันสาม ๔.๑.๒(๑)กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
			-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		จำนวน ๒ กิจกรรม	-	-	-	-		

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปี๒๕๖๕	ปี๒๕๖๖	ปี๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบอปท.	๔.๒การสนับสนุนภาคให้ภาคประชาชนตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด
		๔.๒.๒โครงการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	-	-	-	-	-	
		๔.๒.๓โครงการอบรมให้ความรู้คณะกรรมการตรวจการจ้าง	-	-	-	-	-	
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น		๔.๓.๑โครงการอบรมให้ความรู้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	สำนักงานปลัด
		๔.๓.๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมป้องกันการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๔ โครงการ๑ กิจกรรม						

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบอปท.	๔.๔เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๔.๔.๒ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
มติที่ ๔	รวม	๕ โครงการ ๔ กิจกรรม	-	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการในลักษณะ

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.โครงการสมุดความดีของพนักงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กรเป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้ทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ว่าอย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามเห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้างโดยให้พนักงานมีการบันทึกปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในควบคุมดูแลการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อการปฏิบัติงานเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์แก่ประชาชน ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน เป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัด พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ผู้บริหาร

๒.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงาน ที่พนักงานส่วนและพนักงานจ้างได้ปฏิบัติงาน ความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว โปร่งใส รับผิดชอบต่อการทำงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชี้อัตราสูงสุจริต ไม่เกิดความเสียหาย ความผิดพลาดต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงาน และพนักงานจ้าง ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดทำความดี โดยบันทึกผลการปฏิบัติงาน ประจำทุกวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

๕.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – ธันวาคม

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม มีช่องทางในการสื่อสารกันและกัน

๑๐.๒ หัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถติดตามงานที่พนักงานและพนักงานจ้างได้ปฏิบัติ

๑๐.๓ พนักงานและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชี้อัตราสูงสุจริต ต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๑๑. การติดตามและประเมินผล

พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดทำความดี โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้าง ประชาชนตำบลนาพันสาม

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายรัฐบาลพล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แลกเปลี่ยนนโยบายต่อสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ เฝื่อนำยุทธศาสตร์การพัฒนา ว่าด้วยความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ตามแนวพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ และความต้องการของประชาชน มาร่วมอยู่ในนโยบายทั้ง ๑๑ ด้าน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานไว้เพื่อเป็น แนวทางการดำเนินชีวิตที่เน้นการพึ่งพาตนเอง และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้กับการพัฒนาและการบริหาร จัดการในภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม จึงมีหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในแนวทางและวิธีการต่าง ๆ แตกต่างกันไปตามบริบทของแต่ละหน่วยงานแต่ละพื้นที่ ในลักษณะที่ต่างคนต่างทำขาดการบูรณาการในการ ปฏิบัติ การแลกเปลี่ยนข้อมูล หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ส่งผลให้มีความเข้าใจและการปฏิบัติที่ หลากหลาย องค์การบริหารส่วนตำบลได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องมีการขับเคลื่อนการ พัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทาง ในการบูรณาการ การปฏิบัติงาน ร่วมกัน และส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านต่าง ๆ ให้บรรลุ เป้าหมายและ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้นคว้าสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่าง ยั่งยืนมุ่งเตรียมคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทย ทุกช่วงวัยให้มี ภูมิคุ้มกันเพื่อเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเสริมสร้างศักยภาพของคนไทยในทุกมิติให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง มีสติปัญญารอบรู้ และมีจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีความเพียร และรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและเรียนรู้ตลอดชีวิต ควบคู่กับการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในสังคมและสถาบันทางสังคมให้เข้มแข็งและเอื้อต่อการพัฒนาคนรวมทั้ง ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็งและสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้คนในชุมชน และเป็นพลังทางสังคมใน การพัฒนาประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล ด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และวัฒนธรรม การมีส่วนร่วม ในการ แก้ไขปัญหา และพัฒนาชุมชนของตนเอง อันส่งผลต่อความเจริญของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน และสามารถ ก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้ เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่

ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และขยายต่อยอดช่วยเหลือประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตไม่คดโกง โดยการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๔. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานพนักงานและพนักงานจ้าง และส่งเสริมการเป็นท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล ด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และวัฒนธรรม การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาชุมชนของตนเอง อันส่งผลต่อความเจริญของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าอบรมโครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ คนดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๕ คน
๒. พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๕ คน
๓. ผู้สังเกตการณ์	จำนวน ๒ คน

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ และข้อตกลงร่วมกัน
- ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่พัก และสถานที่ศึกษาดูงาน
- เตรียมกิจกรรม สถานที่ วัสดุอุปกรณ์
- จัดอบรมโดยวิทยากรผู้มีความรู้
- เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่
- ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ เดือน มกราคม – เดือน กันยายน

จัดฝึกอบรม ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๕.๒ เดือน มกราคม – เดือน กันยายน

เดินทางไปศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการที่ดี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

และโครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖. งบประมาณดำเนินการ

สำนักปลัด หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (-สองแสนบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประชนตำบลนาพันสาม เช่น ค่าวิทยากร ค่าพาหนะ ค่าเครื่องดื่ม ค่าเช่าที่พัก วัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗. สถานที่ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง เดือน มกราคม – เดือน กันยายน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่ และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคม แห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจสามารถดำรงตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพื่อปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพเพิ่มศักยภาพในการทำงานพนักงานและพนักงานจ้าง และส่งเสริมการเป็นท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล ด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และวัฒนธรรม การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาชุมชนของตนเอง อันส่งผลต่อความเจริญของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๓

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือประโยชน์ทับซ้อน

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ผู้แทนชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ผู้แทนชุมชน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมีความเข้าใจถึงรูปแบบการบริหารจัดการที่ดีและหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระสมเด็จฯ พระบรมราชินีนาถ (รัชกาลที่ ๙) เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้กับท้องถิ่น โดยอยู่บนพื้นฐานของความเป็นอัตลักษณ์ การอนุรักษ์วิถีชีวิตวิถีถิ่น การทำเกษตรกรรม การท่องเที่ยว ทั้งด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ตลอดไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้แทนชุมชนของตำบลนาพันสาม มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อให้มีความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ป้องกันการทุจริตและ ตามกฎหมาย ม.๑๐๐ และ ม.๓๐๐ ประพฤติ มิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

๒.๓ เพื่อมีการปรับปรุงขั้นตอน เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรในองค์กรมีส่วนร่วมในการปรับปรุง การพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔ เพื่อให้มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผู้แทนชุมชนทุก ภาคส่วนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาชุมชน การสร้างอาชีพและเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืน

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้แทนชุมชนฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๖ คนดังนี้

๓.๑ ผู้บริหาร	จำนวน	๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาฯ	จำนวน	๙ คน
๓.๓ พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน	๑๕ คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๕ คน
๓.๕ ผู้แทนชุมชน	จำนวน	๙ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๕๒ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการต่อคณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้แทนชุมชน และผู้สังเกตการณ์

๔.๒ สืบหาแหล่งทุนประสานงานกับหน่วยงานและสถานที่ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ขออนุมัติโครงการ

๔.๔ จัดอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม

๔.๕ ทัศนศึกษาดูงานใน จังหวัดน่าน เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีและหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน การจัดการขยะของชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชน ศึกษา ด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณี โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ ๙) และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ

๔.๖ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๕. งบประมาณดำเนินการ

สำนักงานปลัด หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ งบประมาณตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (-สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ผู้แทนชุมชน เช่น ค่าวิทยากร ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง ค่าเครื่องดื่ม ค่าจัดทำป้าย โครงการ ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ฝึกอบรมให้ความรู้ เดือน ต.ค. – ก.ย.

ทัศนศึกษาดูงาน เดือน ต.ค. – ก.ย.

๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้แทนชุมชน ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลเกี่ยวกับการบริหารงานในด้านต่างๆ การบริหารจัดการที่ดีและหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช(รัชกาลที่ ๙) และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ

๘.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้แทนชุมชนฯ ได้รับทราบ แนวทางการทำงานของ อบต. และนำผลการเรียนรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานร่วมกับ อบต. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และผู้แทนชุมชนฯ สามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ ฝึกอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ

๒. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม และนโยบายของรัฐบาล และตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช ๒๕๔๒ คือการพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ อันเป็นเงื่อนไขสู่ระบบเศรษฐกิจเป็นฐานความรู้ ให้ได้รับโอกาสเท่าเทียมกัน ในการเรียนรู้และฝึกอบรมได้ตลอดชีวิต มีปัญญาไว้เป็นทุน สร้างงาน สร้างรายได้ให้พ้นจากวิกฤต จากเศรษฐกิจและสังคมโดยยึดหลักการศึกษ สร้างชาติและสร้างงานมีปัญญาไว้เป็นทุน

ในการพัฒนาสังคมไทยให้สอดคล้องกับนโยบาย ซึ่งเป็นภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่นการให้การศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะชีวิตการศึกษาเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน และการศึกษาเพื่อการพัฒนาอาชีพ โดยเฉพาะการให้การศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพเป็นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง บูรณาการกับวิถีชีวิต สามารถพัฒนาประชาชนและสังคมให้นำความรู้และทักษะไปเป็นอาชีพเสริม อาชีพหลัก ได้ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมการรวมกลุ่ม สร้างเครือข่ายอาชีพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์อาชีพ อีกทั้งยังก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในชุมชนอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้ดำเนินการโครงการฝึกอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไปของตำบลนาพันสาม เกี่ยวกับกิจกรรมการทำกระเป๋าเดคูพาจ ตามความต้องการของชุมชน ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ เป็นการจัดการที่พัฒนาให้ประชาชนได้รับความรู้และทักษะใหม่ๆ เพื่อนำไปประกอบอาชีพเสริมและอาชีพหลัก ทำให้สามารถลดรายจ่ายเพิ่มรายได้และดำรงชีวิตตามแนวพระราชดำรินพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตระดับครอบครัวและชุมชนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมอาชีพและการพัฒนาศักยภาพคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ป่วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงมีความคิดริเริ่มที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในตำบลเพื่อจะได้มี การสร้างรายได้เพิ่มขึ้น และการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เพื่อให้สามารถพัฒนารายได้ช่วยเหลือครอบครัว และเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของตำบลนาพันสาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อฝึกอบรมอาชีพให้แก่กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเอดส์ และประชาชนอยู่รวมกันอย่างมีความสุข

๓.๒ เพื่อช่วยให้ กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเอดส์ และประชาชนทั่วไป ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และเสริมสร้างสุขภาพจิตใจให้แข็งแรง ลดภวาระน้อยใจด้อยคุณค่าในตนเองลง

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชน

๓.๔ เพื่อให้ กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเอดส์ และประชาชนทั่วไป ได้พัฒนาศักยภาพในการทำงานของตนเอง การอยู่ร่วมกันมีจิตอาสาเข้ามามีส่วนร่วมการพัฒนาท้องถิ่น และนำไปใช้ในการสร้างรายได้ให้กับตนเองได้

๔. เป้าหมาย

๔.๑ กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเอดส์ และประชาชนทั่วไป ในตำบลนาพันสาม

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ สำรวจความต้องการเพื่อคัดเลือกอาชีพที่จะให้การอบรมและตั้งงบประมาณ สนับสนุนโครงการ

๕.๒ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเข้ารับการอบรม

๕.๓ ติดตามประเมินผลการฝึกอบรม เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมอาชีพเพื่อการท่องเที่ยว

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณ

กองสวัสดิการสังคม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเอดส์ และประชาชนทั่วไปของตำบลนาพันสาม มีโอกาสเพิ่มพูนรายได้ให้ตนเองและครอบครัว

๑๐.๒ กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเอดส์ และประชาชนทั่วไปของตำบลนาพันสาม รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

(๒) โครงการฝึกอาชีพให้กับกลุ่มสตรีและประชาชนทั่วไปของตำบลนาพันสาม

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอาชีพให้กับกลุ่มสตรีและประชาชนทั่วไปของตำบลนาพันสาม

๒. หลักการและเหตุผล

วัสดุเหลือใช้ย่ำแย่ มีประโยชน์ ในแต่ละวันคนเราผลิตสิ่งเหลือใช้มากมาย เราเรียกวัสตุพวกนั้นว่า “ขยะ” เรื่องของขยะนี้เรานึกถึงเศษอาหาร เศษถุงพลาสติกจากครัวเรือน เราทิ้งจนไม่มีที่ทิ้งในแต่ละวันต้องนำไปเผาทำลายมากมายในแต่ละวัน แต่ละเดือน แต่ละปี ซึ่งทำให้เกิดมลพิษทางอากาศได้ เมื่อเราสูดดมหายใจเข้าไปทำให้เกิดอันตรายต่อเราได้ แต่ขยะหรือสิ่งเหลือใช้ที่มีอยู่มากมายอีกอย่างหนึ่งในตำบลนาพันสามนั้นก็คือ “เปลือกไข่” เรียกว่าง่าย ๆ เศษจากโรงงานขนมหวาน เศษจากอาคารบ้านเรือน ส่วนใหญ่จะถูกทิ้ง ไปโดยเปล่าประโยชน์ บางคนก็นำไปวางกองไว้ขวางหูขวางตา บ้างก็นำมาเผาทิ้ง ส่งกลิ่นเหม็นไปทั่ว

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามเล็งเห็นประโยชน์แลความสำคัญจากเปลือกไข่ จึงได้นำมาพัฒนาตัดแปลงมาทำเป็นพวงกุญแจเรซิน ให้มีคุณค่ามากขึ้น มีความแตกต่าง ให้เป็นที่น่าสนใจ และได้คิดทำการหาวิธีแก้ไขปัญหาด้วยการประดิษฐ์พวงกุญแจเรซินจากเปลือกไข่ ทั้งยังเป็นการเพิ่มรายได้ และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ให้กับประชาชนตำบลนาพันสามด้วย ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันมาตรา๖๗(๖)ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ(๗)คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและมาตรา๖๘(๖)ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว(๗)บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เล็งเห็นคุณค่าของเศษวัสดุเหลือใช้
๒. เพื่อลดขยะและเศษวัสดุเหลือใช้ของชุมชน
๓. เพื่อให้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. เพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายให้กับตนเองและครอบครัวเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ

ภาษี ค่าธรรมเนียมให้กับท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

กลุ่มสตรีจำนวน ๒๐ คน

เยาวชนจำนวน ๒๐ คน

อาสาสมัครสาธารณสุข ๑๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมปรึกษาหารือคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกท่าน
- ๕.๒ วางแผนแนวทางการจัดกิจกรรม
- ๕.๓ จัดเนื้อหาการเรียนรู้
- ๕.๔ เชิญผู้มีประสบการณ์สอน
- ๕.๕ ดำเนินการจัดทำโครงการ
- ๕.๖ ประสาน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน
- ๕.๗ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๘. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอาชีพให้กับกลุ่มสตรีและประชาชนทั่วไปของตำบลนาพันสาม งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ลดจำนวนขยะในพื้นที่ตำบลนาพันสาม
- เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑.๒๓สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ

๑. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยกำลังเข้าสู่ยุคสังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) จากการเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของกลุ่มประชากรผู้สูงอายุในประเทศไทย ที่มีจำนวนเกือบ ๑๐ ล้านราย หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๖ ของประชากรในประเทศ และยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสวนทางกับแนวทางการจัดการคุณภาพชีวิต ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ และสังคมของผู้สูงอายุในไทย ที่ยังคงขาดความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ดังกล่าว เห็นได้จากสังคมส่วนใหญ่มองว่าผู้สูงอายุเป็นวัยที่ไม่เหมาะกับการกิจกรรมต่าง ๆ ได้ ผู้สูงอายุส่วนใหญ่จึงมักถูกทอดทิ้งให้อยู่ในที่พักอาศัยเพียงลำพัง ซึ่งเป็นต้นเหตุของการเกิดโรคทางจิตและปัญหาด้านการดูแลตนเอง อาทิ โรคซึมเศร้า และการหกล้มในผู้สูงอายุ ซึ่งแท้จริงแล้วผู้สูงอายุและวัยเกษียณยังคงมีศักยภาพและพร้อมที่จะพัฒนาตนเอง รวมทั้งยังเป็นวัยที่มีเวลารว่างและมีภาระหน้าที่น้อย เพียงแต่ยังขาดความรู้สมัยใหม่ อาทิ นวัตกรรมและเทคโนโลยี รวมทั้งยังขาดความรู้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนการดำเนินชีวิต อาทิ สิทธิของผู้สูงอายุตามกฎหมาย การวางแผนทางการเงินที่เหมาะสม ดังนั้นการส่งเสริมความรู้ใหม่ ๆ ให้กับผู้สูงอายุ จึงเป็นแนวทางการพัฒนาวัยเกษียณให้มีคุณภาพ

ผู้สูงอายุถือว่าเป็นปวงชนนี้บุคคลของสังคมที่มีคุณค่ายิ่งเนื่องจาก ผ่านประสบการณ์มาก ได้เคยเป็นกำลังสำคัญของสังคมมาก่อน มีความรู้ มีทักษะ อนุรักษ์ และสืบทอด ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น วิถีชีวิตดั้งเดิม และได้ทำคุณประโยชน์แก่สังคมมาแล้วมากมาย จำเป็นอย่างยิ่งที่คนรุ่นหลังจะต้องให้ความสำคัญในการยกย่องให้การดูแล ผู้สูงอายุเหล่านี้ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาพจิต สุขภาพกายเป็นการเชิดชูเกียรติให้ผู้สูงอายุ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้ให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้สูงอายุมาโดยตลอด ได้ร่วมกับส่วนราชการในพื้นที่ กลุ่มองค์กรภาคประชาชนในพื้นที่ในการดูแลคุณภาพชีวิตกลุ่มผู้สูงอายุ เช่นการตรวจสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ ให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพกาย สุขภาพจิต ส่งเสริมการออกกำลังกาย ถ่ายทอดภูมิปัญญาสู่ลูกหลาน ส่งเสริมการปฏิบัติธรรม จัดกิจกรรมวันสำคัญ รดน้ำผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ จ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุอย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องถือว่าการปฏิบัติต่อผู้สูงอายุถือเป็นภารกิจหลักที่จะต้องดำเนินการอย่างเต็มที่อยู่อย่างต่อเนื่อง และควบคู่ไปกับกลุ่มอื่น ๆ ในสังคม เช่น เด็ก เยาวชน และสตรี เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของทุกคนในสังคมต่อไป

โครงการ “มหาวิทยาลัยอายุวัฒนะ” ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม แตกต่างจากหลักสูตรสำหรับผู้สูงอายุในหลายที่ โดยมีได้มีเพียงกิจกรรมสนทนาการให้ความบันเทิงเท่านั้น แต่ที่นี่ได้ให้ผู้สูงอายุครอบคลุมทุกศาสตร์ที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินชีวิต สามารถนำไปใช้ได้จริงในชีวิตประจำวันและนำไปวางแผนการใช้ชีวิตในอนาคต นอกจากนี้ การเข้าร่วมโรงเรียนผู้สูงอายุ เปรียบเสมือนการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ โดยการได้รับความรู้ใหม่ ๆ เป็นการฝึกสมอง ป้องกันการเป็นโรคอัลไซเมอร์ที่ตีวิธีหนึ่ง อีกทั้งการได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำกายภาพบำบัด นับเป็นประโยชน์ในการดูแลตัวเองอย่างมาก สามารถลดการพึ่งพาบุตรหลานและพยาบาลอีกด้วย ในขณะที่สภาพจิตใจได้ถูกเติมเต็มจากการได้พบปะเพื่อนร่วมชั้นเรียน มีการพูดคุย สนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและทำกิจกรรมร่วมกัน จึงไม่เสี่ยงต่อการเป็นโรคซึมเศร้าที่มักพบในผู้สูงอายุที่ต้องอยู่เพียงลำพัง และยังคงเป็นการส่งเสริมด้านสังคมอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้กลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง ทั้งด้าน โภชนาการ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ

๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจให้กลุ่มผู้สูงอายุ มีทัศนคติที่ดีต่อการดูแลสุขภาพให้แข็งแรง เพื่อดำรงอยู่ในสังคมอย่างมีคุณค่า

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้คนรุ่นหลังได้มีทัศนคติที่ดีและเห็นคุณค่าของกลุ่มผู้สูงอายุและช่วยกันดูแล

๒.๔ เพื่อให้กลุ่มผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วมการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๒.๕ เน้นความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อการส่งเสริมสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน อาทิ โภชนาการที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ การดูแลสุขภาพฟันและการฝึกกายภาพบำบัดในทุกเช้า

๒.๖ เน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับสภาพสังคมในปัจจุบัน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวันและเทคโนโลยี รวมทั้งแนวทางการดำเนินชีวิตในวัยชรา อาทิ เทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารสำหรับผู้สูงอายุ กฎหมาย สิทธิและสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ สัจธรรม ชีวิตและความตาย และศาสตร์พระราช “ชีวิตที่เป็นสุข

๓. กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินงาน

- ผู้สูงอายุ กลุ่มสตรีแม่บ้าน และผู้สนใจของตำบลนาพันสาม จำนวน ๓๐๐

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ประชุมประชาคมผู้สูงอายุเขตตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๔.๒ ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการโรงเรียนผู้สูงอายุ ตำบลนาพันสาม

๔.๓ รับสมัครผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ

๔.๔ เปิดเรียน เปิดสอนเดือนละ ๑ ครั้ง (เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐)

๔.๕ จัดกิจกรรมนันทนาการ และการฝึกอาชีพต่างๆ

๔.๖ จัดกิจกรรมบุญประเพณีตามวันสำคัญ เช่น วันปีใหม่ วันพ่อ วันแม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น

๔.๗ ผู้สูงอายุ เข้าผู้ตรวจสอบการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๔.๘ การค้นหาภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ

๔.๙ ดำเนินงานตามโครงการ

๔.๑๐ ประเมินผล / สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – ธันวาคม ของทุกปี

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม (โรงเรียนผู้สูงอายุ)

๗. งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง ทั้งด้านโภชนาการ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ

๙.๒ ความต่อเนื่องยั่งยืน ผู้สูงอายุได้รับการเยี่ยมบ้าน และดูแลอย่างต่อเนื่องทุกเดือนโดย สหวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาพันสาม

๙.๓ ผู้สูงอายุห่วงใยไม่ทอดทิ้งกันมีการรวมกลุ่มช่วยเหลือกันและกัน

๙.๔ ผู้สูงอายุเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๙.๕ ผู้สูงอายุมีความสุข มีรอยยิ้ม มีกำลังใจไม่เป็นโรคซึมเศร้า และสุขภาพดี มีรายได้เพิ่ม

๙.๖ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้คนรุ่นหลังได้มีทัศนคติที่ดีและเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุและช่วยกันดูแล

๙.๑๐ เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑.๒๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๒)โครงการจัดงานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีในท้องถิ่นวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุแห่งชาติ

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดงานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีในท้องถิ่นวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

ประเพณีสงกรานต์หรือประเพณีทำบุญรับปีใหม่ของไทย สืบทอดต่อกันมาแต่โบราณกาล เป็นการ เปลี่ยนศักราชใหม่ของไทย โดยประชาชนได้ร่วมกันจัดกิจกรรมทางศาสนา มีการถวายเครื่องสักการะ สรง น้ำพระพุทธรูป รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ ปลอญนกลอยปลา ถือกันว่าเป็นสิ่งที่ก่อให้เกิดความเป็นสิริมงคล แก่ ตนเอง และครอบครัว เป็นวัฒนธรรมประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ของคนไทย ที่จำเป็นต้องอนุรักษ์ไว้ เพื่อคนรุ่น ใหม่ได้รู้ถึงความเป็นมา และพิธีการในการอนุรักษ์ไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมของไทย ตลอดจนเป็นการสร้าง ความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่ประชาชน เห็นถึงความสำคัญของผู้สูงอายุ และประเพณีอันดีของไทย นอกจากนี้ยังเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวของตำบลให้ดีขึ้น ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมความเป็นอยู่แบบ ไทย สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เข้าถึงวิถีไทยมากขึ้น เพื่อให้ตลาดน้ำนาพันสามและพิพิธภัณฑสถาน เป็น แหล่งท่องเที่ยวและมีนักท่องเที่ยวเข้ามาท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ร่วมกับวัดนาพรม เห็นความสำคัญของการท่องเที่ยวของตำบลนาพันสาม ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีความพร้อมทางด้าน ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประกอบกับ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน มาตรา ๖๖ และ ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (๘) บำรุง รักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาพัน จึงได้จัดโครงการจัดงานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ในท้องถิ่นวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลนาพันสาม ได้ร่วมกันสืบสานประเพณีอันดีงาม และสร้างความรัก ความสามัคคีให้กับคนในชุมชน และส่งเสริมการท่องเที่ยว ในตำบลให้ดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสืบสาน อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีวันสงกรานต์ให้คงอยู่ต่อไป
๒. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน และประชาชน แสดงออกถึงความรัก ความหวง แหวนประเพณีของไทย
๓. เพื่อส่งเสริมความรักความสามัคคี การมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลนาพันสาม
๔. เพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวตำบลนาพันสามนาพันสาม และพิพิธภัณฑตำบล
๕. เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว เชิงวัฒนธรรม

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุและประชาชนในตำบลนาพันสาม ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม และพนักงาน ร่วมโครงการ ประมาณ ๑๕๐ - ๒๐๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ พิพิธภัณฑสถานชาวนา วัดนาพรม ตำบลนาพันสาม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๘. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือ/กำหนดแนวทางการจัดโครงการจัดงานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีในท้องถิ่นวันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุแห่งชาติ

๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล/และประชาชนในพื้นที่ทราบถึงการจัดโครงการจัดงานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีในท้องถิ่นวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุแห่งชาติ

๓. ดำเนินโครงการจัดงานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีในท้องถิ่นวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุแห่งชาติ

๔. สรุปผลการดำเนินงาน/รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อขอข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข / แนวทางปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นมาตรฐาน หรือแนวทางในการจัดกิจกรรมในปีต่อไป

๙. งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในตำบลนาพันสาม ร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีวันสงกรานต์ให้คงอยู่สืบไป
๒. ประชาชน แสดงออกถึงความรัก ความหวงแหนประเพณีของไทย
๓. ประชาชนในตำบลนาพันสามมีความรักความสามัคคีกัน
๔. นักท่องเที่ยวได้รับรู้ข่าวสารประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวตลาดน้ำและพิพิธภัณฑสถานชาวนาผ่านสื่อต่างๆ
๕. นักท่องเที่ยวเข้ามาท่องเที่ยวในตลาดน้ำนาพันสามเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑.(๑) โครงการอบรมสู่โลกกว้าง

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเรียนรู้สู่โลกกว้าง

๒. หลักการและเหตุผล

จากหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๕๖ ได้ระบุไว้ว่าให้จัดการศึกษาและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยทุกด้าน คือด้านร่างกาย อารมณ์ – จิตใจ สังคม และสติปัญญา โดยการบูรณาการ การเรียนรู้แบบองค์รวม เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญเปิดโอกาสให้เด็กได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงผ่านระบบประสาทสัมผัส โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล อีกทั้งควรส่งเสริมให้เด็กได้เรียนรู้อย่างครอบคลุมทุกสาระการเรียนรู้ได้แก่เรื่องราวเกี่ยวกับตัวเด็ก บุคคลและสถานที่แวดล้อมรอบตัวเด็ก สิ่งต่างๆ รอบตัวเด็กและธรรมชาติรอบตัวเด็ก จากความสำคัญที่กล่าวมา องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เห็นความสำคัญของการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยแบบองค์รวมจึงได้นำเด็กเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อให้เด็กได้รับประสบการณ์ตรงจากการเรียนรู้ผ่านของจริง และรู้จักสังเกต จำแนก แยกแยะ เปรียบเทียบ สิ่งต่างๆรอบตัว ฝึกให้เด็กเรียนรู้วิถีชีวิตและการดำรงอยู่ในชุมชนและสังคมอย่างมีความสุข ส่งผลให้พัฒนาการของเด็กมีการเจริญเติบโต อย่างประสานสัมพันธ์กันทุกด้านและมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ทำให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีภายในครอบครัว เนื่องจากครอบครัวเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยผลักดันให้เด็กได้มีการพัฒนาทั้งด้านสติปัญญาและอารมณ์ที่เหมาะสมตามวัย โดยสิ่งเหล่านี้จะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะช่วยให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นคนดีของสังคมได้ ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน มาตรา๖๖ และ๖๗(๕)ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๖) ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามมาตรา ๑๖(๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็กมีความซื่อสัตย์สุจริต มีประสบการณ์ตรงจากการได้ไปศึกษาตามสถานที่ต่าง ๆ

๓.๒ เพื่ออบรมให้ผู้ปกครองมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ และการเสริมสร้างพัฒนาการทางด้านสติปัญญา และอารมณ์และครอบครัว ได้ร่วมกิจกรรมอย่างมีความสุข และเพิ่มสัมพันธภาพในครอบครัว

๓.๓ เพื่อให้เด็กได้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนตามหลักสูตรโตไปไม่โกง หลักสูตรลูกเสือช่อสะอาด ตามแผนการจัดประสบการณ์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

เด็กปฐมวัย ผู้ปกครอง และ ครู ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จำนวน ๑๔๕ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๖-๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติราชบุรี และศูนย์แลนด์แดนตุ๊กตา จังหวัดราชบุรี

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๗.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร เพื่อขอความเห็นชอบ
- ๗.๒ ประชุมปรึกษาหารือคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกท่าน
- ๗.๓ ดำเนินการตามวัน เวลา และสถานที่ที่แจ้งในโครงการ
- ๗.๔ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๘. งบประมาณการดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา หมวดค่าใช้จ่ายสอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมเรียนรู้สู่โลกกว้าง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เด็กได้รับประสบการณ์ตรงจากการได้ไปศึกษาตามสถานที่ต่าง ๆ
- ๑๐.๒ ผู้ปกครองมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ และการเสริมสร้างพัฒนาการทางด้านสติปัญญา อารมณ์ และมีจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ
- ๑๐.๓ เด็กได้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนตามหลักสูตร ตามแผนการจัดประสบการณ์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑.๓.๒ โครงการอบรมเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษ

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศได้ก้าวเข้ามามีบทบาทสำคัญทั้งในภาครัฐและเอกชน ประกอบกับการติดต่อสื่อสารระหว่างกันในกลุ่มประเทศอาเซียนมีมากขึ้น การเตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศให้กับเด็ก จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันกระแสสังคมรอบด้านเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของเด็กให้มีประสิทธิภาพทั้งด้านความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้เห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าวจึงได้จัดโครงการเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษ โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายเป็นเด็กและเยาวชนในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อเป็นการเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษใช้เวลาว่างในช่วงวันหยุด ให้เป็นประโยชน์และเตรียมพร้อมต่อไป ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันมาตรา ๖๖ และ๖๗(๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามมาตรา ๑๖(๙) การจัดการศึกษา

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ศึกษาให้กับเด็กในพื้นที่ตำบลนาพันสามเสริมหลักสูตรความตระหนักรู้เรื่องการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในตำบล

๓.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการเรียนสำหรับเด็กและเยาวชน

๓.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตพร้อมในการพัฒนาเด็กและเยาวชน

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน ที่ศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาในเขตพื้นที่ตำบลนาพันสาม จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมปรึกษาหารือคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกท่าน

๕.๒ วางแผนแนวทางการจัดกิจกรรม

๕.๓ จัดเนื้อหาการเรียนรู้

๕.๔ เชิญผู้มีประสบการณ์สอน

๕.๕ เปิดรับสมัครเด็ก เยาวชน ที่ศึกษาชั้นประถมศึกษาในเขตพื้นที่ตำบลนาพันสาม

๕.๖ ดำเนินการจัดทำโครงการ

๕.๗ ประสาน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน

๕.๘ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องเรียนภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยนานาชาติวัยชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๘. งบประมาณ

จากข้อมูลผู้ดำเนินการบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม แผนการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ โครงการอบรมเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษากับเด็กในพื้นที่ตำบลนาพันสาม

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนในตำบลได้ใช้เวลาว่างในช่วงวันหยุดให้เกิดประโยชน์มีจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาศักยภาพความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนได้รับการเริ่มสร้างความพร้อมในการใช้ภาษาอังกฤษสู่ประชาคมอาเซียน

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

๑.๓.๓ (๑)สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเรียนรู้ประวัติศาสตร์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทคโนโลยีเข้ามามีอิทธิพลอย่างมากในโลกปัจจุบัน ทำให้เด็กและเยาวชนสนใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีจนหลงลืมความเป็นไทย การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นภารกิจหลัก ประการหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบล นาพันสาม ซึ่งต้องสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน โดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต มีการปลูกฝังและสร้างเสริมเด็ก เยาวชนให้มีความรู้ ชื่นชม ห่วงแหนและเห็นคุณค่าของประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามเพื่อให้คงอยู่สืบไป นอกจากนี้การออกไปเรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ๆภายนอกสถานที่ทำให้เกิดการเรียนรู้และสามารถนำประสบการณ์จากการเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ทำให้เกิดประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้เห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าวจึงร่วมกับโรงเรียนวัดนาพรหม จัดโครงการอบรมเรียนรู้ประวัติศาสตร์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน มาตรา ๖๖ และ ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๘) บำรุง รักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๑) การบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็ก เยาวชน ได้รับประสบการณ์ตรงจากการได้ไปศึกษาตามสถานที่ต่าง ๆ
- ๓.๒ เพื่ออบรมให้เด็ก เยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประวัติศาสตร์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี
- ๓.๓ เพื่อให้เด็ก เยาวชน มีนิสัยรักการอ่านและแสวงหาความรู้ด้วยตนเองจากแหล่งเรียนรู้และสื่อต่างๆรอบตัว
- ๓.๔ เพื่อให้เด็ก เยาวชน มีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๕ เพื่อให้เด็ก เยาวชน มีจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ
- ๓.๖ เพื่อให้เด็ก เยาวชน มีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชนในเขตตำบลนาพันสาม จำนวน ๒๐๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน สิงหาคม

๖. สถานที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๗.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร เพื่อขอความเห็นชอบ
- ๗.๒ ประชุมปรึกษาหารือคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกท่าน
- ๗.๓ ดำเนินการตามวัน เวลา และสถานที่ที่แจ้งในโครงการ
- ๗.๔ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๘. งบประมาณการดำเนินการ

จากข้อมูลผู้ต้องการบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม แผนงานการศึกษา หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นโครงการอบรมให้ความรู้ประวัติศาสตร์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม,โรงเรียนวัดนาพรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เด็ก เยาวชน ได้รับประสบการณ์ตรงจากการได้ไปศึกษาตามสถานที่ต่าง ๆ
- ๑๐.๒ เด็ก เยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประวัติศาสตร์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี
- ๑๐.๓ เด็ก เยาวชน มีนิสัยรักการอ่านและแสวงหาความรู้ด้วยตนเองจากแหล่งเรียนรู้และสื่อต่างๆรอบตัว
- ๑๐.๔ เด็ก เยาวชน มีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๑๐.๕ เด็ก เยาวชน มีจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ
- ๑๐.๖ เด็ก เยาวชน มีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

(๒)โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

๑.ชื่อโครงการ โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

๒.หลักการและเหตุผล

เด็กนับว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นผู้สืบทอดความเป็นชาติในอนาคต ดังนั้น เด็กทุกคนจึงสมควรที่จะได้รับการพัฒนาให้เต็มศักยภาพในทุกด้าน อันได้แก่ การพัฒนาทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา เพื่อให้เด็กรู้จักสิทธิ หน้าที่ มีความรับผิดชอบตนเองและผู้อื่น สามารถปฏิบัติตนให้เป็นพลเมืองดี อยู่ในสังคมได้อย่างสันติสุขเพื่อให้ทุกส่วนของสังคมได้มีส่วนสนับสนุน ส่งเสริม และร่วมกันพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็ก รัฐบาลจึงกำหนดให้วันเสาร์ที่ ๒ ของเดือนมกราคม ของทุกปีเป็นวันเด็กแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้ให้ความสำคัญกับเด็กซึ่งเป็นทรัพยากรของชาติที่จะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ ในวันข้างหน้า และตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องปลูกฝังให้เด็กในตำบลเกิดความรัก ความภาคภูมิใจ และเข้าใจแก่นแท้ของวัฒนธรรมการทำขนมหวานที่เป็นภูมิปัญญามาแต่ดั้งเดิม และเสริมสร้างทักษะทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาเพื่อให้เด็กมีร่างกายที่แข็งแรง ทั้งกล้ามเนื้อมัดเล็กและกล้ามเนื้อมัดใหญ่ นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้เด็กมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจินตนาการ ทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกันก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ มีเวทีสำหรับการแสดงความสามารถของเด็กให้เด็กรู้จักกล้าแสดงออก โดยเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ จึงได้จัดโครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน มาตรา ๖๖ และ ๖๗(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กในเขตพื้นที่ตำบลนาพันสามได้มาร่วมกิจกรรมในวันเด็ก
- ๓.๒ เพื่อสร้างศูนย์รวมกิจกรรมต่าง ๆ ให้เด็กในตำบลได้แสดงความสามารถในด้านต่าง ๆ
- ๓.๓ เพื่อเปิดโลกทัศน์ทางความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจินตนาการให้แก่เด็ก
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างทักษะทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาของเด็ก

๔. เป้าหมาย

เด็ก และ เยาวชน จำนวน ๓๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมปรึกษาหารือคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกท่าน
- ๕.๒ วางแผนแนวทางการจัดกิจกรรม
- ๕.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวน
- ๕.๔ ดำเนินกิจกรรมตามขุมนิเทศการ
- ๕.๕ ประสาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
- ๕.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม

๗. สถานที่ดำเนินการ

วัดนาพรหม

๘. งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เด็กในเขตพื้นที่ตำบลนาพันสามได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรม
- ๑๐.๒ เด็กในตำบลนาพันสามได้แสดงความสามารถในด้านต่าง ๆ
- ๑๐.๓ เด็กได้เปิดโลกทัศน์ทางความคิดที่ริเริ่มสร้างสรรค์ มีจินตนาการ และมีชื่อเสียงสุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการ จัดระเบียบบริหารราชการตาม หลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลาง ลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่ง ในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการ จัดทำบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้เกิดความ ยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการ ปกครองตนเองตาม เจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น หน่วยงานหลักในการ จัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วน การกำกับดูแลองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำเท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อ การคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นเรื่อง ที่มีครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหาก พิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมี คุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และ หากจะว่ากันไป แล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้

เช่นเดียวกัน เพียงแต่ คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ มากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากนัก เท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับ มาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่
๒. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงแสดงเจตจำนงด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน
๓. ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการกิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี

คุณธรรมและความโปร่งใส

๔. ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้น

ในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปีจำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๑(๑) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) ประกอบมาตรา ๖๒ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ดังนั้นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา และผู้ถูกประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายวรวิสูตร	ฉิมพาลี	ปลัด อบต. นาพันสาม	ประธานฯ
๒. นางชมภูณูช	มะลิลา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. นางสาวติมา	ตาละลักษณ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๔. นายบรรทมศิลป์	สุขปลั่งสดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวนัตตา	ยิ้มน้อย	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ดำเนินการกลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องโปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาโดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๔

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๑(๒) รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาพันสาม โดยยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐, ๑๑

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๓๐๓ ให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยต้องประกาศให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ทราบโดยทั่วกันในที่เปิดเผย องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงประกาศประชาสัมพันธ์รายงานผลการประชุมและผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบทราบโดยทั่วกัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๑ (๓)เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานของสำนักงานปลัด



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ /

เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานของสำนักงานปลัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบด้วยมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๓๐ และข้อ ๒๔๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันสำนักงานปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาพันสาม จึงขอกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและมอบหมายหน้าที่การงานและความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานของแต่ละคน ภายในสำนักปลัด ดังต่อไปนี้

มอบหมายให้ นางชมภูษุช มะลิลา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับแนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาเกี่ยวกับงานของสำนักงานปลัด ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพงานซับซ้อนและสูงเป็นพิเศษ โดยปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจที่หลากหลายและเบ็ดเสร็จของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด ดังนี้

๑. งานบริหารทั่วไป

- ๑.๑ ควบคุมดูแลตรวจสอบงานธุรการ และงานสารบรรณให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
- ๑.๒ ควบคุมดูแลตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานบริหารงานทั่วไปตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๑.๓ ควบคุมดูแลกำกับเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
- ๑.๔ ควบคุมกำกับดูแลงานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
- ๑.๕ ควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ
- ๑.๖ ควบคุมและกำกับดูแลเกี่ยวกับการรับเรื่องการดำเนินงานร้องเรียน - ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๑๖

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑(๔) สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)”

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงาน ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการท างานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการท างานได้ด้านการพัฒนา ระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อน ำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์ สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการท างานได้จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่ง เข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลใน เรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน โดยนำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๒ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๓ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๔ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การ

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของ จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบ และมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๗

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำแผนจัดซื้อ จัดจ้างเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๓.๔ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในงบประมาณ

ถัดไป

๓.๕ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ- จัดจ้างรายการโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทาง อื่นๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการ จัดหาพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในงบประมาณถัดไป

๖.๔ เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ

- จัดจ้างรายการโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ

๖.๕ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมสังเกตการณ์ในการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๘

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ ประชาชน โดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “มาตรการ จัดทำคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีเจตนาเพื่อให้ประชาชน ที่ จะต้องขออนุญาตจากส่วนราชการหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้ทำให้เป็นอุปสรรคต่อประชาชนในการยื่นคำขออนุญาตดำเนินการต่าง ๆ ดังนั้น เพื่อให้มีกฎหมายกลางที่จะกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และมีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมเพื่อรับคำร้องและศูนย์รับคำขออนุญาต ณ จุดเดียว และให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขออนุญาตซึ่งจะเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้เล็งเห็นว่าการดำเนินงานต่างๆ ของราชการ ควร มุ่งเน้นได้ประชาชนได้รับความสะดวก และรวดเร็ว แก้ไขปัญหาได้ต้องถูกต้อง พร้อมทั้งสร้างเข้าใจใน กระบวนการต่างๆ ที่ประชาชนเข้ามาติดต่อราชการ จึงได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน โดยมีรายละเอียดใน กระบวนการต่างๆ อาทิเช่น กฎหมายที่ให้อำนาจการอนุญาต หรือที่เกี่ยวข้อง , ช่องทางการให้บริการ , หลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขในการยื่นคำขอ และในการพิจารณาอนุญาต , ขั้นตอน ระยะเวลา และส่วนงานที่ รับผิดชอบ , อัตราค่าธรรมเนียม , ช่องทางการร้องเรียน , ตัวอย่างแบบฟอร์ม

๓.วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อ ขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ การให้บริการก่อนหลัง

๒) เพื่อปฏิบัติงานตามขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดความถูกต้อง มีคู่มือการปฏิบัติราชการ

๓) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๔) เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ

๕) เพื่อความพึงพอใจต่อผู้ให้บริการ ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานของรัฐที่มีงานบริการประชาชนที่มีกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ประชาชนต้องมายื่นขออนุญาตก่อนดำเนินการใด มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และนำไปใช้ในการให้บริการประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามลำดับกระบวนการ

๒. เผยแพร่คู่มือประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีการใช้บัตรคู่มือประชาชนสำหรับให้บริการแก่ประชาชน

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

๒.๓ มาตรการการใช้ตุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีกิจการดังนี้

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้ สอดคล้องกับ ความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้นเพื่อให้การ ประเมิน บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจ ขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความ ต้องการของ ประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วน ตำบลนาพันสาม จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการท างานหรือลดขั้นตอนการท างานหรือการบริการ เพื่อ ตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาบริการอย่างยั่งยืนในการปฏิบัติงานการบริการ ประชาชน

๓.๒ เพื่อให้การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการอำนวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

๓.๔ เพื่อแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการและปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามให้สั้นลง

๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาพันสาม ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป

๔.๓ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๔.๔ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติและการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชา สามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่นายก องค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้ รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบ โดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการ ปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชน มีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๐

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
๒. เพื่อปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย
๓. เพื่อปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาดมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร หรือ คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะคณะผู้บริหารคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนส่วนราชการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๒๑

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
 ๒.๔.๑. การยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีมีคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามให้ความสำคัญ ด้านการป้องกันการทุจริต บริหารราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมให้เด็กเยาวชนและประชาชนเป็นคนดีมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับผู้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม และประกาศเกียรติคุณให้กับผู้สมควรได้รับการยกย่องเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันมาตรา ๖๖ และ ๖๗(๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามมาตรา ๑๖(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะจารีต ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีมีคุณธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม
๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม
๓. เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลนาพันสามได้เห็นแบบอย่างที่ดีควรค่าแก่การยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔. เป้าหมาย

บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคนดี มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ในตำบลนาพันสาม จำนวน ๒ ราย

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดนาพรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน สิงหาคม

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๘. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือ/กำหนดแนวทางการจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีมีคุณธรรม
๒. เสนอโครงการ ให้ผู้บริหารอนุมัติ
๓. ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่ควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีมีคุณธรรมและมอบประกาศเกียรติคุณ
๔. สรุปผลการดำเนินงาน/รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อขอข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข / แนวทางปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นมาตรฐาน หรือแนวทางในการจัดกิจกรรมในปีต่อไป

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม
๒. บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตมีขวัญกำลังใจในการทำ ความดี
๓. เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลนาพันสามได้เห็นแบบอย่างที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒๒

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชน และองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันแม่แห่งชาติ และปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมและให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ตระหนักถึงความการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและการมีจิตสาธารณะ

๓. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๔. เป้าหมาย

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
- ผู้ทำคุณประโยชน์และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๒. ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๓. จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้
 - ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)
 - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)
 - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เพลงพื้นบ้าน (ประชาชน)
 - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนกลองยาว (ประชาชน)
 - ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงกลองยาว (เด็กและเยาวชน)
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๕. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป
๖. สรุป ผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคมของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ จิตสาธารณะ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
๒. ประชาชน หน่วยงานมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของบุคคลที่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๓

๒.๔.๓ เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตอาสากิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำ การเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่ สามารถลดการใช้ทรัพยากรนำต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไป เพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทาน ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดู ปลอดจนสามารถถ่ายทอด ความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้ จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่ เกษตรกรได้นำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างการดำรงชีวิตแบบพอเพียง

๔. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมเสวนาสภากาแฟ
- ๕.๒ ดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕.๓ มอบใบประกาศนียบัตร
- ๕.๔ ประชาสัมพันธ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี

ทุกปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๙. ตัวชี้วัด

๙.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของประชาชนตามชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนองพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้ของศูนย์เรียนรู้ โรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง โดยวัดจากเป้าหมายเกษตรกรและ บุคคลทั่วไปที่สนใจขอเข้าศึกษาโครงการฯ

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ โรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๔

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ มีข้อตกลงการปฏิบัติราชการทุกส่วนราชการ



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ข้าพเจ้า นายวรวิสูตร ฉิมพาลี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม พร้อมคณะทำงานได้ร่วมคิดพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละด้าน

๒. ข้อตกลงปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือในการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับมอบหมายในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. ข้าพเจ้า นายประสิทธิ์ รวมสิน ในฐานะ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมายและรายละเอียด อื่นๆ ตามที่กำหนดในแบบข้อเสนอข้อตกลงการปฏิบัติราชการที่แนบมาพร้อมนี้และข้าพเจ้ายินดีจะกำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม และคณะทำงานดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๔. นายวรวิสูตร ฉิมพาลี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังที่กำหนดในแบบข้อเสนอข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าว ขอให้ตกลงกับนายกององค์การบริหารส่วนตำบลว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดและผลคะแนนในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแต่ละมิติที่ให้ข้อตกลงไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๕

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท ได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการ เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายกลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบ เพื่อให้มีการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามจึงได้มาตรการ “ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ” ขึ้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

– การรับการตรวจจากคณะกรรมการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีหรือคณะกรรมการ LPA จังหวัด

– การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง องค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามให้ความร่วมมือการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๖

๒.๕.๓ คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติรับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการ “รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่น คำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้ การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามรวมถึงจัดทำคู่มือ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆเจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือ ปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์หรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อกำหนดช่องทางการร้องเรียน และขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่สะดวกและเหมาะสม

๓.๔ เพื่อการแก้ไขเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเหมาะสม

๓.๕ เพื่อการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดเรื่องร้องเรียนและระบบ

๓.๖ เพื่อแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนและผู้เกี่ยวข้อง ทราบ

๓.๗ เพื่อดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน

๓.๘ มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษกระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีมาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่มีมาตรฐานสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้ เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดย โปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วน ตำบลนาพันสามให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากร ภายใน หน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วน ตำบลนาพันสาม ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม โดยปฏิบัติตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๔

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา กำหนดให้มีองค์กร และโครงสร้างของ การจัดทำแผนพัฒนาและการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ฯ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย องค์กรการบริหารส่วนตำบลนาพันสามจึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น,คณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาพันสาม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผน พัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามให้สอดคล้องกับประเด็น หลักการพัฒนาที่ประชาคม ตำบลนาพันสาม และคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต และมีการติดตามและประเมินผลแผนโดยคณะกรรมการที่ มีตัวแทนมาจากประชาคมท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมในการจัดทำและแก้ไขติดตามปรับปรุงประเมินผล โครงการ เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

๓.๓ เพื่อการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ๒๕๖๑

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน เดือนกันยายนของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต