



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ / แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วน รวม	๑.เสริมสร้างฐาน คิดแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนรวมใน รูปแบบการจัด อบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒.จัดคู่มือแนว ปฏิบัติในการยึด ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	๑.จัดอบรมปลูกฝังฐาน ความคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ๒.จัดทำสื่อเรื่องการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ส่วนรวมประชาสัมพันธ์ แก่ บุคลากรทุกฝ่ายเมื่อวันที่ ๓.จัดประชุมชี้แจงแนวทาง ปฏิบัติในการยึดใช้ทรัพย์สิน ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๕ โดยมีบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วม ประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหาร ท้องถิ่นและ สมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ามา ใน หน่วยงานควรให้ สำนักปลัดฯ แจ้ง ให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน
๒.สร้าง มาตรการและ การดำเนินการ ในการบริหาร จัดการความ เสี่ยง	สร้างมาตรการ และการ ดำเนินการในการ บริหารจัดการ ความเสี่ยง/จัดทำ แผนการประเมิน ความเสี่ยงราย โครงการ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ฯ กองสวัสดิการ สังคม	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลดำเนินการในการ ประชุมองค์กรประจำเดือนทุก เดือน	หากมีบุคลากร บรรจุ/ โอน/ย้าย หรือ ผู้บริหารท้องถิ่นและ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้า มา ในหน่วยงานควรให้ สำนักปลัดฯ แจ้งให้ ทราบถึงมาตรการ ต่างๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.การจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน	เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในรูปประชาสัมพันธ์ / การจัดอบรม / จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕	รณรงค์ / ทำกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต ความโปร่งใสของหน่วยงานภายใน
 อย่างเป็นรูปธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประสิทธิ์ รวมสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒.จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	๑.จัดอบรมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ๒.จัดทำสื่อเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรทุกฝ่ายเมื่อวันที่ ๓.จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๕ โดยมีบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๒.สร้างมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	สร้างมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงรายโครงการ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการสังคม	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือนทุกเดือน	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.การจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน	เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในรูปประชาสัมพันธ์ / การจัดอบรม / จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕	รณรงค์ / ทำกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์	