



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ พบ.๗๓๘๐๑/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ปลัด/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ตามที่ คณะกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ ได้ตรวจประเมินเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ทราบแล้ว สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการตรวจประเมินฯ และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการผู้ตรวจประเมิน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการทำงานในปีต่อไป ดังต่อไปนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ หัวข้อการประเมิน ๙ หัวข้อ คะแนนเต็ม ๑๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา หัวข้อการประเมิน ๔ หัวข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง หัวข้อการประเมิน ๖ หัวข้อ คะแนนเต็ม ๑๙๐ คะแนนที่ได้ ๑๗๙ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๑

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ หัวข้อการประเมิน ๖ หัวข้อ คะแนนเต็ม ๓๕๐ คะแนนที่ได้ ๓๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล หัวข้อการประเมิน ๕ หัวข้อ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนนที่ได้ ๗๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๔ ทั้ง ๕ ด้านของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม คะแนนเต็มทั้งสิ้น ๘๒๕ คะแนน ได้คะแนน ๘๑๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๗

ข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ปี ๒๕๖๔ ได้ตรวจประเมินประสิทธิภาพของ ฯ (LPA) ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

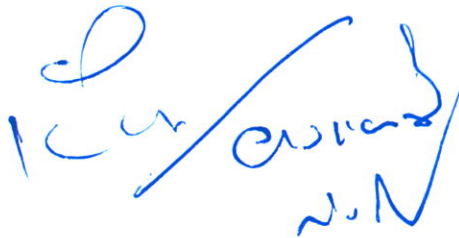
- ๑.ด้านการบริหารจัดการ
- ๒.ด้านการบริหารงานบุคคล/ กิจการสภาฯ
- ๓.ด้านการบริหารงานการเงิน/ การคลัง
- ๔.ด้านการบริการสาธารณะ
- ๕.ด้านธรรมาภิบาล

ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. นาพันสาม อยู่ในเกณฑ์ดีมาก และในการตรวจครั้งนี้ ทีมประเมินได้ชี้แจงและเสนอแนะให้ผู้รับตรวจของแต่ละด้านได้เข้าใจในรายละเอียดเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้ง ๕ ด้าน สอบถามข้อสงสัยเป็นอย่างดีและในส่วนที่มีข้อบกพร่องในด้านต่าง ๆ จะดำเนินการให้เป็นไปตามกำหนดและระเบียบของทางราชการทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวชิสา มงคลฉัตรพร)  
เจ้าพนักงานธุรการ



(นายวิสูตร จิมพาลี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



(นางชมภูษ มะลีลา)  
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายประสิทธิ์ รวมสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ พบ.๗๓๘๐๑/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

เรียน ปลัด/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ตามที่ คณะกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ ได้ตรวจประเมินเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ในด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ผู้รับผิดชอบนางสาวบุญส่ง คล้าพงษ์ รองปลัด อบต. นาพันสาม นางชมพูนุช มะลิลา หัวหน้าสำนักปลัด และนางสาวชิสิตา มงคลฉัตรพร เจ้าพนักงานธุรการ ได้เสร็จสิ้นลงแล้วจึงขอรายงานผลการตรวจประเมินฯ และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการผู้ตรวจประเมิน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยผลคะแนนการตรวจประเมิน ดังนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ หัวข้อการประเมิน ๙ หัวข้อ คะแนนเต็ม ๑๔๐ คะแนน

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	เปอร์เซ็นต์%
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๕	๒๕	๑๐๐ %
๒. การจัดทำฐานข้อมูล	๕	๕	๑๐๐ %
๓. การจัดการข้อร้องทุกข์/ร้องเรียน	๑๐	๑๐	๑๐๐ %
๔. การบริการประชาชน	๑๕	๑๕	๑๐๐ %
๕. การระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๕	๑๕	๑๐๐ %
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๕	๑๕	๑๐๐ %
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๑๕	๑๕	๑๐๐ %
๘. การปรับปรุงภารกิจ	๕	๕	๑๐๐ %
๙. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	๑๐	๑๐	๑๐๐ %
รวม	๑๑๕	๑๑๕	๑๐๐ %

ข้อ ๑.การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๓ อปท.ได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะ จากผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ได้ดำเนินการครบถ้วนเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่ทางราชการกำหนดไว้ทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางชมนุช มะลิลา)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด



(นายวิสูตร นิมพาลี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



(นางสาวชิตา มงคลฉัตรพร)  
เจ้าพนักงานธุรการ



(นางสาวบุญส่ง คล้าพงษ์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



(นายประสิทธิ์ รวมสิน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



**แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
**(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๔**  
**ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ**

ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๒๔ จำนวน ๒๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑) ตัวชี้วัดจริง ตัวชี้วัดที่ ๒ - ๒๔ จำนวน ๒๓ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๑๕ คะแนน

๒) ตัวชี้วัดนำร่อง ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน (ไม่นำไปนับเป็นคะแนนรวม)

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๑ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)... อบต. นานันทสาร  
 อำเภอ เสีอง จังหวัด เพชรบูรณ์

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบค.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๒๕	
ตัวชี้วัดนำร่อง	๑	-	๑	๑	๑	๑		
๒. การจัดทำฐานข้อมูล	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕	
๓. การจัดการข้อร้องทุกข์/ร้องเรียน	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐	
๔. การบริการประชาชน	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๑๕	
๕. ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๑๕	
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๑๕	
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๑๕	
๘. การปรับปรุงภารกิจ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕	
๙. รดำนางานตามนโยบายของจังหวัด	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐	
<b>รวม</b>	<b>๒๒</b>	<b>๒๒</b>	<b>๒๒</b>	<b>๒๒</b>	<b>๒๒</b>	<b>๒๒</b>	<b>๑๑๕</b>	

ลงชื่อ ..... ผู้รับการประเมิน

(นางสาวศศิตา สิมหาคี)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง อบต. นานันทสาร

ลงชื่อ

(นางศศิตา สิมหาคี)

หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ

(นางศศิตา สิมหาคี)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

(นายสุวิทย์ อสมาน)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

(นายสุวิทย์ อสมาน)

ทีมประเมิน

วันที่ประเมิน...../...../.....





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ พบ.๗๓๘๐๑/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

เรียน ปลัด/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ตามที่ คณะกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ตรวจประเมินเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓๔เสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาผู้รับผิดชอบ นางชมกัญช มะลิลา หัวหน้าสำนักปลัด และนางสาวนิตดา ยิ้มน้อย นักทรัพยากรบุคคล ขอรายงานผลการตรวจประเมินฯ และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการผู้ตรวจประเมิน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป โดยผลการตรวจประเมิน ดังนี้

ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา หัวข้อการประเมิน ๔ หัวข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๕ คะแนน

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	เปอร์เซ็นต์%
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๒๕	๒๕	๑๐๐%
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐	๒๐	๑๐๐%
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๕	๕	๑๐๐%
๔. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๕๐	๕๐	๑๐๐%
รวม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐ %

การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ในด้านที่ ๒ หัวข้อความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ การประเมินประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐% เนื่องจากการดำเนินการสมบูรณ์ครบถ้วนเป็นไปตามระเบียบของทางราชการทุกประการ ในส่วนของการดำเนินกิจการสภาท้องถิ่น คะแนน ๕๐ คะแนน ได้ ๕๐ คะแนน ในส่วนหัวข้อที่ต้องดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องตามระเบียบในด้านกิจการสภา หัวข้อที่ ๔๓ การจัดทำรายงานของคณะกรรมการแปรรูปติดตามข้อ ๕๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประธานสภาได้ส่งร่างรายงานของคณะกรรมการแปรรูปติดตามให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่น้อยกว่ายี่สิบสี่ชั่วโมงก่อนการประชุมสภาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาวาระที่ ๒ ต้องมีเอกสารรายงานและความเห็นชอบคณะกรรมการแปรรูปติดตามระเบียบของทางราชการต่อไป

(นายวรวิสูตร ฉิมพาลี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

(นางชมกัญช มะลิลา)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายประสิทธิ์ รวมสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



**แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
**(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๔**  
**ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา**

ตัวชี้วัดที่ ๒๕ - ๔๔ จำนวน ๒๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐๐ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่นำไปนับเป็นคะแนนทั้งหมด

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๒ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....อบต. นพรัตน์สงาม  
 อำเภอ.....เมือง จังหวัด.....เพชรบุรี

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๒๐	
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕	
๔. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	
รวม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	

ลงชื่อ.....(นายวิเศษ สิงห์) ผู้รับการประเมิน  
 ปลัด/รองปลัด/ผ.สำนัก/ผอ. (องค์การบริหารส่วนตำบลนพรัตน์สงาม)

ลงชื่อ.....(นายวิเศษ สิงห์) หัวหน้าทีมประเมิน  
 ลงชื่อ.....(นายวิเศษ สิงห์) ทีมประเมิน

ลงชื่อ.....(นายวิเศษ สิงห์) ทีมประเมิน  
 ลงชื่อ.....(นายวิเศษ สิงห์) ทีมประเมิน

วันที่ประเมิน...../...../.....





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)

ที่ พบ ๗๓๘๐๘/๒๕๖๔

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ด้วย คณะตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ ได้เข้ามาทำการตรวจประเมิน ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยมีส่วนราชการที่รับผิดชอบดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดย นางพิณทอง จับใจ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป/นายณัฐวัฒน์ บุญทับ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดย นางสาวปริศนา เครือเหลา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา/นางสาววิจิตรพร สัมเทศ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน/นางสาวธิดารัตน์ ทวีศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม /นางรัตนา ทิมวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๓. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว โดย นางสาวรติมา ตาละลักษณ์ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา/นางสาววิจิตรพร สัมเทศ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน /นางสาวธิดารัตน์ ทวีศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม
๔. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดย นางสาวรติมา ตาละลักษณ์ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา
๕. ด้านการจัดระเบียบชุมชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย โดย นางรัตนา ทิมวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๖. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม นางชนิษฐา แสนศิลา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

บัดนี้ คณะตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอรายงานผลการตรวจประเมินฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานต่อไป ดังนี้

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	ร้อยละ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๖๕	๖๕	๑๐๐
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๒๕	๑๒๕	๑๐๐
๓. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	๒๐	๒๐	๑๐๐
๔. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๕	๑๕	๑๐๐
๕. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๔๐	๔๐	๑๐๐
๖. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๘๕	๘๕	๑๐๐
รวม	๓๕๐	๓๕๐	๑๐๐

/โดยมี...



โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๓ น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค

ข้อ ๑๐๑ การตรวจสอบคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภคขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ครบทุกระบบประปา  
แนะนำดังนี้

- ให้ส่งตรวจกับการประปาส่วนภูมิภาคเนื่องจากการตรวจคุณภาพน้ำของการประปาและเป็นภารกิจที่ต้องทำอยู่แล้วดังนั้นเราไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย

๑.๔ การตรวจสอบอาคาร

- ให้ทำฐานข้อมูลอาคาร เพื่อเป็นข้อมูลว่าเราไม่มีอาคาร ๙ ประเภท

หน่วยที่ ๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

หน่วยย่อยที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาคนพิการและผู้ด้อยโอกาส/คนไร้ที่พึ่ง

ข้อ ๑๓๐ จำนวนกิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อพัฒนาผู้ด้อยโอกาสคนไร้ที่พึ่ง(ยกเว้นคนเร่ร่อนและขอทาน)

- ให้เพิ่มแผนพับประชาสัมพันธ์

ข้อ ๑๓๑ การจัดทำสิ่งอำนวยความสะดวกภายในอาคาร สถานที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานสำหรับคนพิการ

- มีประตูเลื่อน
- ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ร้านอาหาร ดำเนินการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานสำหรับคนพิการหรือทุพพลภาพในพื้นที่

หน่วยที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

หน่วยย่อยที่ ๑ ทรัพยากรธรรมชาติ

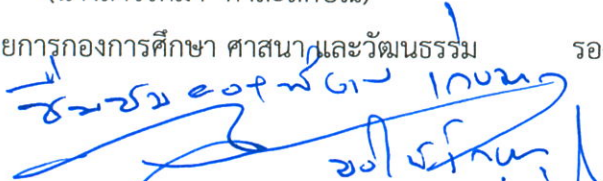
ข้อ ๑๕๘ การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำสาธารณะ

- มีการนำผักตบชวาที่กำจัดได้ไปแปรรูป เพื่อใช้ประโยชน์ เป็นรูปธรรม เช่นทำปุ๋ยพืชสด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวรัตติมา ตาละลักษณ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

  
(นายวรวิสูตร ฉิมพาลี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

  
นางสาวบุญส่ง คล้าพงษ์

(นางสาวบุญส่ง คล้าพงษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

  
(นายประสิทธิ์ รอมสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

**แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
**(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๔**  
**ด้าน ๔ การบริการสาธารณะ**

ตัวชี้วัดที่ ๙๑ - ๑๗๖ จำนวน ๘๖ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- ๑) ตัวชี้วัดจริง ตัวชี้วัดที่ ๙๑ - ๑๗๓, ๑๗๕ - ๑๗๖ จำนวน ๘๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๔๒๕ คะแนน
- ๒) ตัวชี้วัดนำร่อง ตัวชี้วัดที่ ๑๗๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ๕ คะแนน (ไม่นำไปนับเป็นคะแนนรวม)

**เป้าหมายเชิงคุณภาพ:** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในท้องถิ่นในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

**เป้าหมายเชิงปริมาณ:** ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ..... อบต. บางพระราษ  
 อำเภอ ..... บางพระ ..... จังหวัด ..... ชลบุรี

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทค.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๓	๙	๑๔	๑๔	๑๔	๑๓	65	
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓๔	๒๖	๓๔	๓๔	๓๔	๓๒	125	
๓. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	๖	๖	๖	๖	๖	๖	20	
๔. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๓	๓	๓	๓	๓	15	
๕. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๘	๖	๘	๘	๘	๘	40	
๖. ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๒๐	๖	๒๐	๒๐	๑๘	๑๗	85	
ตัวชี้วัดนำร่อง	-	-	๑	๑	๑	-		
<b>รวม</b>	<b>๘๔</b>	<b>๕๖</b>	<b>๘๕</b>	<b>๘๕</b>	<b>๘๓</b>	<b>๗๙</b>	<b>350</b>	<b>100%</b>

ลงชื่อ ..... ผู้รับการประเมิน

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง .....

ลงชื่อ

หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ

..... ทีมประเมิน

ลงชื่อ

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

ทีมประเมิน

วันที่ประเมิน...../...../.....





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ พบ 37803 /2564

วันที่ 21 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2564

เรื่อง รายงานการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี พ.ศ. 2564 ด้านการบริการสาธารณะ

เรียน ปลัด/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

### เรื่องเดิม

ตามที่ คณะทำงานตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี พ.ศ. 2564 ได้เข้ามาทำการตรวจประเมิน ในวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 ในด้านที่ 4 ด้านการบริการสาธารณะ นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการตรวจประเมินการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี พ.ศ. 2564 เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึง ขอรายงานผลการตรวจประเมินฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานในปีต่อไป

### ด้านที่ 4 ด้านการบริการสาธารณะ .ในส่วนกองช่างที่รับผิดชอบ มีดังนี้

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้คะแนนเต็ม 65 ได้ 65 คะแนน ร้อยละ 100 คะแนน
  - 1.1. ถนน ทางเดิน และทางเท้า คะแนนเต็ม 30 ได้ 30 คะแนน
  - 1.2. ไฟฟ้าสาธารณะ คะแนนเต็ม 15 ได้ 15 คะแนน
  - 1.3. น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค คะแนนเต็ม 10 ได้ 10 คะแนน
  - 1.4. การตรวจสอบอาคาร คะแนนเต็ม 10 ได้ 10 คะแนน

ผลการตรวจคะแนนในด้านโครงสร้างพื้นฐาน จากคะแนนเต็ม 65 ได้ 65 คะแนน คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ ได้ร้อยละ 100 % การดำเนินการต่าง ๆ ครบถ้วนถูกต้อง ทำให้ได้รับคะแนนในการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี 2564 เป็นที่น่าพอใจบรรลุตามบันทึกข้อตกลงของแต่ละบุคคลที่ได้กำหนดไว้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้ และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

โดยมีข้อเสนอแนะคือ

1.3. นำเพื่อการอุปโภค – บริโภค

ข้อ 101. การตรวจสอบคุณภาพน้ำอุปโภค บริโภค ขององค์กรปกครองท้องถิ่นให้ครบทุกระบบ แต่ แนะนำให้ส่งตรวจกับการประปาส่วนภูมิภาคเนื่องจากเป็นการตรวจคุณภาพน้ำของการประปาและเป็นภารกิจที่ ประปาต้องทำอยู่แล้วซึ่งทำให้ อบต. ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย

1.4. การตรวจสอบอาคาร

แนะนำให้ทำฐานข้อมูลอาคาร เพื่อเป็นข้อมูลว่าเราไม่มีอาคาร 9 ประเภท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพิมพ์ทอง จีบใจ)  
นักจัดการงานทั่วไป

(นางชมภูษ มะลิลา)  
หัวหน้าสำนักปลัด

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง

ศรณวรรณ คำเห็นการ ข้อเลข ๖๐๖๑๖๖

(นางสาวบุญส่ง คล้าพงษ์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

(นายวรวิสูตร ฉิมพาลี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

(นายประสิทธิ์ รวมสิน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ พบ.๗๓๘๐๑/๒๕๖๓ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล

เรียน ปลัด/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ตามที่ คณะกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ ได้ตรวจประเมินเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล ผู้รับผิดชอบ นางสาวบุญส่ง คล้าพงษ์ รองปลัด อบต.นาพันสาม นางสาวชีวิศา มงคลฉัตรพร เจ้าพนักงานธุรการ และนางสาวจรรย์ส ศรีอำพรณ ขอรายงานผลการตรวจประเมินฯ และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการผู้ตรวจประเมิน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป โดยคะแนนผลการตรวจประเมิน ดังต่อไปนี้

ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล หัวข้อการประเมิน ๕ หัวข้อ คะแนนเต็ม ๖๕ คะแนน

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	เปอร์เซ็นต์%
๑. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๐	๒๐	๑๐๐%
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม	๑๐	๑๐	๑๐๐%
๓. การมีระบบและกลไกจัดการร้องเรียน	๑๐	๑๐	๑๐๐%
๔. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒๕	๒๕	๑๐๐%
๕. การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณา	๕	๕	๑๐๐%
รวม	๗๐	๗๐	๑๐๐%

ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล

ข้อเสนอแนะ จากผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล ได้ดำเนินการครบถ้วนเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่ทางราชการกำหนดไว้ทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางชมพูนุช มะลีลา)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด



(นายจรัสสุตร ฉิมพาลี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

(นางสาวชิสสา มงคลฉัตรพร)  
เจ้าพนักงานธุรการ



(นางสาวบุญส่ง คล้าพงษ์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



(นายประสิทธิ์ รวมสิน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



**แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
**(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๔**  
**ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล**

ตัวชี้วัดที่ ๑๗๗ - ๑๙๐ จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- ๑) ตัวชี้วัดจริง ตัวชี้วัดที่ ๑๗๗ - ๑๘๙ จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด จำนวน ๖๕ คะแนน
- ๒) ตัวชี้วัดนำร่อง ตัวชี้วัดที่ ๑๙๐ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน (ไม่นำไปนับเป็นคะแนนรวม)

**เป้าหมายเชิงคุณภาพ:** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม หรือจริยธรรม และการบริหารราชการท้องถิ่น ให้โปร่งใสเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตและยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งในและนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**เป้าหมายเชิงปริมาณ:** ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๕ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)..... ฉ.พ.ต. ดงเค็งเขตรวม  
 อำเภอ ..... ฉะเชิงเทรา ..... จังหวัด ..... ฉะเชิงเทรา .....

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๒๐	
๒. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐	
๓. การมีระบบ และกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐	
๔. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	
๕. การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณา (ตัวชี้วัดนำร่อง)	๑	-	๑	๑	๑	๑	๕	
<b>รวม</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๓</b>	<b>๗๐</b>	

ลงชื่อ ..... [Signature] ..... ผู้รับการประเมิน  
 (ส. ทานตะวันรุ่งเรือง หิมพานต์)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง ..... ผอ. ทานตะวันรุ่งเรือง หิมพานต์ .....

ลงชื่อ [Signature]  
 (ส. ทานตะวันรุ่งเรือง หิมพานต์)

หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ [Signature]  
 (ท. ทางสว่างจิตตา สิริสุข)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ [Signature]  
 (ท. ทานตะวันรุ่งเรือง หิมพานต์)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ [Signature]  
 (ท. ทางสว่างจิตตา สิริสุข)

ทีมประเมิน

วันที่ประเมิน...../...../.....





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ ๗๓๘๐๒ /

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการตรวจแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ตามที่ คณะทำงานตรวจแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ ได้เข้ามาทำการตรวจประเมิน ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งในส่วนกองคลังรับผิดชอบด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง มีผู้รับผิดชอบด้านกองคลังมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| ๑) นางสาวปรียาภรณ์ ทองย้อย   | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง               |
| ๒) นางสาวทิพธนา ภูทอง        | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๓) นางปรียาภา กุลทอง         | ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ                  |
| ๔) นางอัสตรา เอี่ยมสะอาด     | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้  |
| ๕) นางสาวอารีรัตน์ ชะเอมน้อย | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ          |

บัดนี้ การตรวจแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นจึงขอรายงานผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานต่อไป โดยหัวข้อในการประเมินมีดังนี้

### ๑. การจัดเก็บรายได้

คะแนนเต็ม ๖๐ ได้คะแนน ๖๐ คะแนน

- ๑.๑ มีการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นและได้จัดเก็บตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ จำนวน ๕ ประเภท ได้ ๕ คะแนน
- ๑.๒ การรายงานสถิติการคลังท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จัดทำรายงานได้เร็วกว่าวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้ ๕ คะแนน
- ๑.๓ การประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการจัดเก็บภาษี มีการดำเนินการได้ทั้งหมด ๘ รูปแบบขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน
- ๑.๔ การจัดทำแผนที่แม่บทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการแล้วถึงขั้นตอนที่ ๑-๔ ได้ ๕ คะแนน
- ๑.๕ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลจากกรมที่ดินและกรมธนารักษ์ และนำไปใช้ประโยชน์ มีการดำเนินการครบ ๓ ข้อ ได้ ๕ คะแนน
- ๑.๖ ประกาศแบบบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (ภ.ด.ส.๓ และ ๔) ได้ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการได้ครบ ๔ ข้อ ได้ ๕ คะแนน
- ๑.๗ ประกาศราคาประเมินทุนทรัพย์ของที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (ภ.ด.ส.๑ และ ๒) ได้ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการครบ ๔ ข้อ ได้ ๕ คะแนน
- ๑.๘ จำนวนผู้เสียภาษีป้ายเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๒ (เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปี ๒๕๖๓)



๔.๘ การบันทึกบัญชีเป็นปัจจุบันและจัดทำรายงานการเงินประจำเดือนเสนอผู้บริหารท้องถิ่นได้ในเดือนถัดไปโดยเฉลี่ย ภายใน ๑-๓ วันทำการ ได้ ๕ คะแนน

๔.๙ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ได้ดำเนินการอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและมีการบันทึกการโอนหรือการเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจงงบประมาณในระบบภายใน ๑ วันทำการ นับจากวันที่ผู้มีอำนาจอนุมัติ เห็นชอบ ได้ ๕ คะแนน

๔.๑๐ การปิดบัญชีและจัดทำงบแสดงฐานะการเงินประจำปี ๒๕๖๓ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e-LAAS) ดำเนินการครบ ๕ ข้อ ได้ ๕ คะแนน

๔.๑๑ การบันทึกข้อมูลทรัพย์สินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) มีข้อมูลทรัพย์สินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ของทรัพย์สินทั้งหมด ได้ ๕ คะแนน

๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๕ ได้คะแนน ๕ คะแนน

๕.๑ การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครบถ้วนถูกต้องตามอัตราและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒) ได้ ๕ คะแนน

๖. ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานการเงินและการคลัง คะแนนเต็ม ๒๕ ได้คะแนน ๒๕ คะแนน

๖.๑ การทักท้วงด้านการพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบข้อทักท้วงไม่มี ได้ ๕ คะแนน

๖.๒ การทักท้วงด้านการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ข้อทักท้วงไม่มี ได้ ๕ คะแนน


๖.๓ การทักท้วงด้านการจัดเก็บรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ไม่มีข้อทักท้วง ได้ ๕ คะแนน

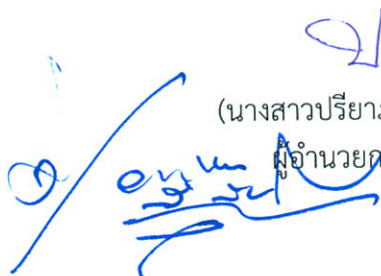
๖.๔ การทักท้วงด้านการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ไม่มีข้อทักท้วง ได้ ๕ คะแนน

๖.๕ มีการดำเนินการตามข้อทักท้วงของหน่วยงานที่ตรวจสอบและดำเนินการแจ้งให้ทราบครบทุกเรื่อง (ด้านงบประมาณ/พัสดุ/การเบิกจ่ายเงิน/การจัดเก็บรายได้)

รวมคะแนนด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง คะแนนเต็ม ๑๙๐ ได้คะแนน ๑๗๙ คิดเป็น ๙๔.๒๑%

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวบุญส่ง คล้าพงษ์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

  
(นายวรวิสูตร ฉิมพาลี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

  
(นายประสิทธิ์ รวมสิน)  
(นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม)

**แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
**(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๔**  
**ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง**

ตัวชี้วัดที่ ๔๕ - ๙๐ จำนวน ๔๖ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- ๑) ตัวชี้วัดจริง ตัวชี้วัดที่ ๔๕ - ๗๘, ๘๑ - ๙๐ จำนวน ๔๔ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๒๐ คะแนน
- ๒) ตัวชี้วัดนำร่อง ตัวชี้วัดที่ ๗๙ - ๘๐ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐ คะแนน (ไม่นำไปนับเป็นคะแนนรวม)

**เป้าหมายเชิงคุณภาพ:** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

**เป้าหมายเชิงปริมาณ:** ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)..... อบต. นาหินทราย  
 อำเภอ เสด็จ จังหวัด มหาสารคาม

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. การจัดเก็บรายได้	๑๒	๖	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๖๐	
๒. การจัดทำงบประมาณ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๑๖	
๓. การพัสดุ	๗	๗	๗	๗	๗	๗	๓๕	
๔. การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน	๙	๙	๙	๙	๙	๙	๔๓	
ตัวชี้วัดนำร่อง	๒	๒	๒	๒	๒	๒	<del>๑๐</del>	
๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕	
๖. ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานการเงินและการคลัง	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	
<b>รวม</b>	<b>๓๘</b>	<b>๓๒</b>	<b>๓๘</b>	<b>๓๘</b>	<b>๓๘</b>	<b>๓๘</b>	<b>๑๗๙</b>	<b>๙๔.๒๑</b>

ลงชื่อ ..... ผู้รับการประเมิน  
 (นางสาววิไลลา อธิวงษา)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง ..... (อนต. นาหินทราย)

ลงชื่อ .....  
 (นางสาววิไลลา อธิวงษา)

หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ ..... ทีมประเมิน  
 (นางสาววิไลลา อธิวงษา)

ลงชื่อ .....  
 (นางสาววิไลลา อธิวงษา)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ ..... ทีมประเมิน  
 (นางสาววิไลลา อธิวงษา)

วันที่ประเมิน...../...../.....