

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
ประจำปี ๒๕๖๗

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
<p>๑.สร้างความรู้ ความ ตระหนัก เกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลตาม หลักเกณฑ์แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT )</p>	<p>- เชิญกองงานที่ เกี่ยวข้องเข้าร่วม ประชุม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. - มี.ค.๒๕๖๗</p>	<p><u>ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐ %</u> โดยจัดประชุมชี้แจงกอง งานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีประเด็นสำคัญ ดังนี้ - สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับความสำคัญของ การเข้าร่วมการประเมิน ITA - อธิบายเกณฑ์การ ประเมิน องค์ประกอบ ของข้อมูลที่ต้องเปิดเผย - กำหนดกรอบระยะเวลา ในการรวบรวมข้อมูล และเผยแพร่สาธารณะ</p>	<p>ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมประชุม และให้ความสำคัญกับการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน</p> <div style="text-align: center;">  <p>ร่วมใจการด้านการทุจริต</p>  <p>ประชุมชี้แจงผู้บริหารและพนักงาน เรื่องนโยบาย No Gift Policy</p> </div>



	<p>จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. พิจารณาคัดเลือก บุคคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์ เป็น ต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๔. ประกาศผลการยก</p>			<p>จริยธรรมภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ๔. พิจารณาคัดเลือก บุคคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์ เป็นต้นแบบ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม</p>	
มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	<p>ย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานและบุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์ และเผยแพร่ให้แก่ สาธารณชนทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ</p>			<p>โดยการประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำ อบต.นาพันสาม วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ ๕.ประกาศ เรื่องยกย่อง และเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบ ด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายใน องค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	

<p>๓.โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต</p>	<p>๑.เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนรวมในรูปแบบ การจัดอบรม/จัดทำ สื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒.จัดคู่มือแนวปฏิบัติ ในการยืมใช้ทรัพย์สิน ของราชการ</p>	<p>สำนักปลัด    กองคลัง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>รายงานผลและเอกสาร ต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อ นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์</p>	<p>มีการเสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัด อบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ และจัดคู่มือแนวปฏิบัติในการยืมใช้ ทรัพย์สินของราชการ</p>
<p>๔.สร้างมาตรการและ การดำเนินการในการ บริหารจัดการความ เสี่ยง</p>	<p>สร้างมาตรการและ การดำเนินการในการ บริหารจัดการความ เสี่ยง/จัดทำแผนการ ประเมินความเสี่ยง รายโครงการ</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการสังคม</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>รายงานผลดำเนินการใน การประชุมองค์กร ประจำเดือนทุกเดือน</p>	<p>สร้างมาตรการและการดำเนินการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง/จัดทำ แผนการประเมินความเสี่ยงราย โครงการ เป็นประจำทุกปี</p>
<p><b>มาตรการ/กิจกรรม</b></p>	<p><b>วิธีการดำเนินการ</b></p>	<p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p>	<p><b>ระยะเวลา ดำเนินการ</b></p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p>	<p><b>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ</b></p>
<p>๕.การจัดกิจกรรมที่ แสดงถึงการจัดการ ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิด การทุจริตหรือก่อให้เกิด การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงาน ในรูป ประชาสัมพันธ์ / การ จัดอบรม / จัดทำ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๖ - มี.ค.๖๘</p>	<p>รณรงค์ / ทำกิจกรรมที่ แสดงถึงการจัดการความ เสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>มีการรณรงค์และทำกิจกรรมที่แสดงถึง การจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการ ทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวมของหน่วยงานและดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการความ เสี่ยง</p>

	มาตรการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน			ของหน่วยงานและนำไป เปิดเผยบนเว็บไซต์	
๖. จัดทำกิจกรรม ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการ เพื่อสั่งการให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานสามารถชี้แจง ผู้รับบริการ กรณีมีข้อ กังวลสงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินการได้	จัดประชุมหัวหน้า ส่วนราชการ เพื่อสั่ง การให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน สามารถชี้แจง ผู้รับบริการ กรณีมีข้อ กังวลสงสัยเกี่ยวกับ การดำเนินการได้	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค.๒๕๖๗	๑. ได้มีการประชุม หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อ สั่งการให้บุคลากรภายใน หน่วยงานสามารถชี้แจง ผู้รับบริการ กรณีมีข้อ กังวลสงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินการได้ เมื่อวันที่ ๓ ห้องประชุม ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบล นาพันสาม	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจ การประเมิน ITA เข้าดำเนินการ ประเมิน ITA ครบถ้วนทุกขั้นตอน รวมทั้งหน่วยงาน ผ่านการประเมิน และ มีค่าคะแนน ๙๙.๗๐ ผ่านดีเยี่ยม
<b>มาตรการ/กิจกรรม</b>	<b>วิธีการดำเนินการ</b>	<b>ผู้รับผิดชอบ</b>	<b>ระยะเวลา ดำเนินการ</b>	<b>ผลการดำเนินการ</b>	<b>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ</b>
๗. กิจกรรมการเผยแพร่ ช่องทางร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ เพิ่มอีก ๑ ช่องทาง ๒. ประชาสัมพันธ์ QR Code ณ จุดรับ บริการต่างๆ ให้ ประชาชนสามารถ	สำนักปลัด	ติดตาม ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดให้มีช่องทาง เพิ่มเติม ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ หน้าหลักด้านซ้าย	ช่องทางที่เพิ่ม หน้าเว็บไซต์ หน้าหลัก ด้านซ้าย 

	ทราบช่องทาง ดังกล่าว				
--	-------------------------	--	--	--	--

## สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม

๑. สร้างความรู้ ความตระหนัก เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT ) ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ อบต.เพื่อรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นาพันสาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อคงและรักษามาตรฐานเกณฑ์การประเมินให้ดียิ่งขึ้น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ ๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดส่ง Username และรหัสผ่าน สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ผ่านระบบ ITAS ในกรณีนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น ดังต่อไปนี้

- (๑) นางอุปรา คชพันธ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน  
มีหน้าที่ อนุมัติข้อมูลที่จะเผยแพร่ในระบบ ITAS ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) นางชมกฤษ มะลิลา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ประสานงาน ติดต่อประสานงานกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและประสานงานกับผู้อำนวยความสะดวกแต่ละกองงาน
- (๓) นางสาวปรียาภรณ์ ทองย้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง  
ปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบการประเมินของแต่ละหัวข้อที่ประเมินเกี่ยวกับกองคลัง
- (๔) นายมานิตย์ ลิ้มปวธัญญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง  
ปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบการประเมินของแต่ละหัวข้อที่ประเมินเกี่ยวกับกองช่าง
- (๕) นางสาวติมา ตาละลักษณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ  
ปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบการประเมินของแต่ละหัวข้อที่ประเมินเกี่ยวกับกองการศึกษาฯ
- (๖) นางสาววิจิตรพร สัมเทศ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน  
ปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบการประเมินของแต่ละหัวข้อที่ประเมินเกี่ยวกับกองสวัสดิการฯ
- (๗) นางสาวชิสมา มงคลฉัตรพร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
มีหน้าที่

๑.เป็นผู้ประสานงาน ติดต่อประสานงานกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.ดูแลระบบ (Admin หน่วยงานในระบบ ITAS และ Website) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๓.รวบรวมข้อมูลเพื่อบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS (โดยผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารที่รับผิดชอบการ  
ประเมินของหน่วยงาน)

ทั้งนี้ ให้รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ให้ผู้บริหารรับทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชอบ แก่ลิ่งกลิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



๒. จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ได้ดำเนินการตามลพดับและประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร

๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

๔. สร้างมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๕. การจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน

๖. จัดทำกิจกรรมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสั่งการให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถชี้แจงผู้รับบริการ กรณีมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการได้

๗. กิจกรรมการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



ITC 35  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ประชุมผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อดำเนินการถ่ายทอดและ  
มอบนโยบาย “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นายชอบ แก่ลั้งกลั่น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม สั่งการให้สำนักปลัด จัดการ  
ประชุมผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗  
เพื่อดำเนินการถ่ายทอดและมอบนโยบาย “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเป็นการ  
มอบนโยบายโดยนายชอบ แก่ลั้งกลั่น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ผู้บริหารสูงสุดขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคน แสดงเจตนาธรรมที่จะไม่รับ  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ขณะ และหลังการปฏิบัติ  
หน้าที่ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อ  
ดำเนินการให้ถูกต้อง ตามระเบียบสำนักนายกฯ ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.  
๒๕๖๕ และสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมของ “ประมวลจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล  
นาพันสาม” เพื่อให้บุคลากรขององค์กรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของ  
องค์กร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับทราบนโยบาย
๑	นายชอบ แก่ลั้งกลั่น	นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	
๒	นายประทีพ ปิงขำ	รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	
๓	นายแก้ว เอี่ยมสะอาด	รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	
๔	นายอุเทน เอี่ยมสิน	เลขานุการนายกฯ	
๕	นางอุปราดา คชพันธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	
๖	นางชมภูนุช มะลิลา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๗	นายมานิตย์ ลิ้มปวีญญู	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๘	นางสาวปรียาภรณ์ ทองย้อย	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๙	นางสาวรติมา ตาละลักษณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๑๐	นางสาววิจิตรพร สัมเทศ	นักพัฒนาชุมชน	
๑๑	นางชนิษฐา เสนิตลา	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๒	นางสาวนัตดา ยิ้มน้อย	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๓	นางพินทอง จับใจ	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๔	นางปรียาภา กุลทอง	นักวิชาการพัสดุ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับทราบนโยบาย
๑๕	นางสาวปริศนา เครือเหลา	นักวิชาการการศึกษา	
๑๖	นางกุสุมา แมลงทับ	ครู	
๑๗	นางวราภรณ์ ทองขาว	ครู	
๑๘	นางสาวรัตนจนา ศิริคุปต์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๙	นางสาวชิสมา มงคลฉัตรพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๐	พ.จ.ท.โรจนศักดิ์ พ่วงทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๑	นางสาวจรัส ศรีอำพรธม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๒๒	นางสาวอารีรัตน์ ชะเอมน้อย	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	
๒๓	นางอัสตรา เอี่ยมสะอาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๔	นางสุภาณี มุลจัน	ผู้ดูแลเด็กทั่วไป	
๒๕	นางปัทมา ลาขุนทด	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๖	นายณัฐวัฒน์ บุญทับ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๗	นางสาวจินตนา บัวสะอาด	ตักแตงสวน	
๒๘	นายสมพร ไตรทรัพย์	พนักงานขับรถดับเพลิง	
๒๙	นายจिरโรจน์ สุนทร	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	
๓๐	นายเพทาย สุนทร	พนักงานดับเพลิง	
๓๑	นางสาวเพชรรัตน์ ขำสะอาดดี	คนงานทั่วไป	
๓๒	นางสาวดรุณี มะลิลา	คนงานทั่วไป	
๓๓	นายศุภวัฒน์ อินทรพงษ์	คนงานทั่วไป	
๓๔	นางสาวนวลอนงค์ พวงบุพผา	จ้างเหมา	นงคอง ๑ ๙
๓๔	นางสาวปิยมาศ ไทรงาม	จ้างเหมา	ปิย:๑๙๙
๓๕	นางสาวยุวดี ชันชาและ	จ้างเหมา	ยุวดี
	นางสาวน้ำน้อย พอนน้อย		น้ำน้อย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับทราบนโยบาย
๑	นางสุณี มูลจั่น	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๑	ค.ฉ.
๒	นายประสงค์ หมูศิริ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๒	
๓	นายบุญเลิศ สังข์เสนห์	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๓	20/11/25
๔	นายสังวาล สกุลพงษ์	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๔	
๕	นางอุบล มะลิวัน	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๕	๑
๖	นายเจตน์สมบูรณ์ ไทใหญ่ประเสริฐ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๖	
๗	นางอารีย์ ปิงขำ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๗	๑
๘	นายนรินทร์ มาตย์ทิพย์	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๘	นรินทร์
๙	นายประสิทธิ์ อินทราพงษ์	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๙	๑๑



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ ๒ / ๒๕๖๘

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพจึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- |                            |                                   |                   |
|----------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| ๑. นายชอบ แก้วกลิ่น        | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นายแก้ว เอี่ยมสะอาด     | รองนายก อบต.นาพันสาม              | กรรมการ           |
| ๓. นายสุชาติ ปานมะณี       | รองนายก อบต.นาพันสาม              | กรรมการ           |
| ๔. นายประสิทธิ์ อินทรพงษ์  | ประธานสภา อบต.นาพันสาม            | กรรมการ           |
| ๕. นายประสงค์ หมูศิริ      | สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒               | กรรมการ           |
| ๖. นางอุปราดา คชพันธ์      | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม | กรรมการ           |
| ๗. นางชมภูษ มะลิลา         | หัวหน้าสำนักปลัด                  | กรรมการ           |
| ๘. นายมานิตย์ ลิมปวัธัญญ   | ผู้อำนวยการกองช่าง                | กรรมการ           |
| ๙. นางสาวติมา ตาละลักษณ์   | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ           | กรรมการ           |
| ๑๐. นางสาวชิสมา มงคลฉัตรพร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน          | กรรมการ           |
| ๑๑. นางสาวพรสินี มามาก     | นักทรัพยากรบุคคล                  | กรรมการ/เลขานุการ |

## หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชอบ แก่ลิงกลิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ ๓ / ๒๕๖๘

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามมุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล นาพันสามเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุล่วงวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. นายชอบ แก่ลิ่งลั่น<br>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม          | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. นายแก้ว เอี่ยมสะอาด<br>รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม      | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายสุชาติ ปานมะณี<br>รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม        | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. นายประสิทธิ์ อินทรพงษ์<br>ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม | คณะกรรมการ          |
| ๕. นายสังวาล สกุลพงษ์<br>รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม  | คณะกรรมการ          |

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๖. นางอุปรา คชพันธ์<br>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม            | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางสาวปรียาภรณ์ ทองย้อย<br>ผู้อำนวยการกองคลัง                    | คณะทำงาน                    |
| ๘. นายมานิตย์ ลิมปวชิญญ<br>ผู้อำนวยการกองช่าง                       | คณะทำงาน                    |
| ๙. นางสาวรติมา ตาละลักษณ<br>ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นางสาววิจิตรพร สัมเทศ<br>นักพัฒนาชุมชน                          | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นางชมภูนุช มะลิลา<br>หัวหน้าสำนักปลัด                           | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๒. นางสาวชิสรา มงคลฉัตรพร<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน              | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

**โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้**

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๓. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชอบ แก่ล้งกลิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม  
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

.....

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม” โดยให้ยึดถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

  
(นายชอบ แก่ลิ่งกลิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม  
เรื่อง เจตนาารณในการเป็นองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรม ตามที่คณะอนุกรรมการด้านการประเมิน ชุมชนองค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปอย่างต่อเนื่อง นั้น

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนาารณร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งจะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เป็นองค์กรที่ดี ดังนี้

๑) พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒) วินัย : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

๓) สุจริต : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้้องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามเกิดความเสียหาย

๔) จิตอาสา : บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

๕) กตัญญู : เป็นผู้ที่กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน สังคม องค์กร และผู้ที่มีพระคุณ ไม่เพิกเฉยต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

(นายชอบ แก่ลิ่งลั่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม  
เรื่อง ยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงาน ที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป ประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- |                           |                         |
|---------------------------|-------------------------|
| ๑. นางสาวปริศนา เครือเหลา | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา |
| ๒. นางสุภาณี มูลจั่น      | ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู      |
| ๓. นายศุภวัฒน์ อินทรพวงษ์ | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป     |

ดังนั้น จึงขอให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียร ศึกษาหาความรู้ เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการสืบต่อไป อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นบุคคลตัวอย่าง สืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

( นายชอบ แก่กล้า )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม โทร ๐๓๒-๕๙๘-๑๗๗

ที่ พบ ๗๓๘๐๑/๒๕๖๗ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ITA๖๗)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้รับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้สรุปและอภิปรายผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม สำนักงานปลัด จึงขอรายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ **ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๙.๗๐ จัดอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม (เทียบเท่าระดับ AA ในเกณฑ์เดิม)** ผลการแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีระดับคะแนน ๙๙.๗๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๙๙.๓๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีระดับคะแนน ๙๘.๙๓ และลำดับสุดท้าย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๙๘.๓๓ โดยมีรายละเอียดตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มีระดับคะแนน ๙๘.๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	มีระดับคะแนน ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มีระดับคะแนน ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีระดับคะแนน ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีระดับคะแนน ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มีระดับคะแนน ๙๙.๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีระดับคะแนน ๙๘.๙๓
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	มีระดับคะแนน ๙๙.๓๒
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	มีระดับคะแนน ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	มีระดับคะแนน ๑๐๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามพบว่า มีผลการประเมินคะแนนด้านแบบวัดการรับรู้ ๓ ด้าน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม	๙๙.๖๗ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	คะแนนรวม	๙๙.๗๒ คะแนน
๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒	คะแนนรวม	๙๘.๙๔ คะแนน
๔. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม	๑๐๐ คะแนน

#### ข้อเสนอแนะจากการประเมินผล

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๗๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๗๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้า

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑๑ ได้คะแนน ๙๕.๐๐ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากร

ภายในหน่วยงาน ถือเป็นปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

#### ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

E๙ ได้คะแนน ๙๗.๕๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าจะไม่ เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

#### ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E๖ ได้คะแนน ๙๕.๒๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๖) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

E๑ ได้คะแนน ๙๙.๒๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในส่วนกระบวนการที่ได้รับข้อเสนอแนะนั้น ทางสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามจะนำไปปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เพื่อพัฒนาระบบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามให้มีประสิทธิภาพต่อไป รายละเอียดตามรายงานผลการประเมินที่แนบมาท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวชิสมา มงคลฉัตรพร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ.....

(นางชมภูษ มะลิลา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....

(นางอุปรา คชพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ลงชื่อ.....

(นายชอบ แก่กิ่งกลิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมถึงไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมิน ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการ และผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาดตนเองให้มี ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าว ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลยางหยอง	ท่ายาง	97.85	+5.21	ผ่านดี
41	องค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้	ท่ายาง	99.17	+42.05	ผ่านดีเยี่ยม
42	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก	ท่ายาง	95.16	+49.61	ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลตำบ่อ	บ้านลาด	89.49	+12.46	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์	บ้านลาด	99.48	+13.01	ผ่านดีเยี่ยม
45	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง	บ้านลาด	91.64	-2.80	ผ่านดี
46	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา	บ้านลาด	98.78	+5.22	ผ่านดี
47	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาน	บ้านลาด	97.89	+16.57	ผ่านดี
48	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด	บ้านลาด	98.66	+12.96	ผ่านดี
49	องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้	บ้านลาด	97.47	+7.61	ผ่านดี
50	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก	บ้านลาด	97.48	+8.50	ผ่านดี
51	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม	บ้านลาด	92.33	+13.83	ผ่านดี
52	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน	บ้านลาด	91.45	+20.55	ผ่านดี
53	องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ	บ้านลาด	94.37	+9.73	ผ่านดี
54	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด	บ้านลาด	85.82	+17.16	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะบู่	บ้านลาด	96.76	+15.19	ผ่านดี
56	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก	บ้านลาด	89.07	+17.20	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่	บ้านแหลม	84.74	+9.04	ต้องปรับปรุง
58	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ออก	บ้านแหลม	97.99	+3.76	ผ่านดี
59	องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว	บ้านแหลม	95.26	+10.23	ผ่านดี
60	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร	บ้านแหลม	94.53	+21.37	ผ่านดี
61	องค์การบริหารส่วนตำบลบางครก	บ้านแหลม	93.09	+1.71	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน	บ้านแหลม	90.66	+4.28	ผ่านดี
63	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม	บ้านแหลม	96.60	+8.95	ผ่านดี
64	องค์การบริหารส่วนตำบลปากทะเล	บ้านแหลม	96.74	+5.47	ผ่านดี
65	องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมผักเบี้ย	บ้านแหลม	86.75	+10.34	ผ่านดี
66	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก	เมืองเพชรบุรี	95.07	+12.51	ผ่านดี
67	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาง	เมืองเพชรบุรี	98.77	+12.19	ผ่านดีเยี่ยม
68	องค์การบริหารส่วนตำบลเนินมะพร้าว	เมืองเพชรบุรี	91.54	+4.78	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลเนินมะม่วง	เมืองเพชรบุรี	99.49	+10.75	ผ่านดีเยี่ยม
70	องค์การบริหารส่วนตำบลลงขัน	เมืองเพชรบุรี	97.97	+35.40	ผ่านดีเยี่ยม
71	องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	เมืองเพชรบุรี	99.70	+2.08	ผ่านดีเยี่ยม
72	องค์การบริหารส่วนตำบลนาวัง	เมืองเพชรบุรี	94.26	+18.00	ผ่านดี
73	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก	เมืองเพชรบุรี	99.64	+6.58	ผ่านดีเยี่ยม
74	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน	เมืองเพชรบุรี	98.59	+3.92	ผ่านดีเยี่ยม
75	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม	เมืองเพชรบุรี	87.34	+2.31	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ	เมืองเพชรบุรี	97.91	+2.72	ผ่านดี
77	องค์การบริหารส่วนตำบลโพพระ	เมืองเพชรบุรี	88.09	+21.83	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน	เมืองเพชรบุรี	99.53	+2.54	ผ่านดีเยี่ยม
79	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม	เมืองเพชรบุรี	93.89	+20.37	ผ่านดี
80	องค์การบริหารส่วนตำบลสามะโรง	เมืองเพชรบุรี	91.56	+11.29	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	เมืองเพชรบุรี	98.05	+6.58	ผ่านดี
82	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน	เมืองเพชรบุรี	95.68	+3.24	ผ่านดี
83	องค์การบริหารส่วนตำบลทาดะครือ	หนองหญ้าปล้อง	97.47	+8.79	ผ่านดี
84	องค์การบริหารส่วนตำบลยางน้ำกักใต้	หนองหญ้าปล้อง	91.05	+13.94	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง	หนองหญ้าปล้อง	93.73	+14.31	ผ่านดี

