



กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐาน
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง



องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี
ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างนี้ จัดทำตามเจตนารมณ์
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐาน
ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ
บุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ
แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้
อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา
ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น
แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพดังนี้



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ ศส๓/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ มาตรา ๒๘๐ และ มาตรา ๓๐๔ บัญญัติกำหนดให้องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำประมวลจริยธรรมขึ้นเป็นของตนเองและควรมี การปรับปรุงมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างเป็นประจำ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายวริศสุตร	ฉิมพาลี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นประธานกรรมการ
๒. นายบรรทมศิลป์	สุขปลั่งสดใส	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๓. นางสาวตติมา	ตาละลักษณ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็นกรรมการ
๔. นางสาวจิตรพร	สัมเทศ	นักพัฒนาชุมชน	เป็นกรรมการ
๕. นายกำจร	เดชเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๖. นายสุรินทร์	สุขสำราญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๗. นางชมพูนุช	มะลิลา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาพันสาม

๒. สอดส่องดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือ มีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องและส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

/๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา.....

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหาร ส่วนตำบล เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือ มีผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้ อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงชื่อ



(นายประสิทธิ์ รวมสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เพื่อให้ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลตลอดทั้งพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ดำรงตนอยู่ในกรอบของการเป็นพนักงานที่ดีของรัฐ อันจะนำมาซึ่งความพอใจของผู้รับบริการ ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างความเลื่อมใสศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงกำหนดคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม โดยปฏิบัติตัวตามจรรยาบรรณที่ดีของข้าราชการ คือ จรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อเพื่อนร่วมงาน จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน และจรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถและต้องเป็นผู้ที่ใฝ่รู้ใฝ่ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะพึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งอันเป็นการก่อกวนแก่งัดกัน


๔. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะพึงต้อนรับให้บริการ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า ด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือกดขี่ข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๕. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและที่ดี ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศใช้ และปิดประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐

(ลงชื่อ) 

(นายประสิทธิ์ รวมสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลตลอดทั้งพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามดำรงตนอยู่ในกรอบของการเป็นพนักงานที่ดีของรัฐ อันจะนำมาซึ่งความพอใจของผู้รับบริการ ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างความเลื่อมใส ศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงได้กำหนดคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้ยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม โดยปฏิบัติตัวตามจรรยาบรรณที่ดีของข้าราชการ คือ จรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อเพื่อนร่วมงาน จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน และจรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดสาหะเอาใจใส่ รมณ์ตระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถและต้องเป็นผู้ที่ใฝ่รู้ ใฝ่ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๓. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะพึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งอันเป็นการกั่นแก้งกัน

๔. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะพึงต้อนรับให้การบริการ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้า ด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือกดขี่ข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๕. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า