

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและวิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ กำหนดวัน เวลา สถานที่ รับสมัคร

ผู้สมัครจะสมัครขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม หมู่ ๘ ตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี โดยกำหนดรับสมัครระหว่าง วันที่ ๑๐ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร (ให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล พร้อมลงนามรับรองหลังรูปถ่าย)
 ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรองและระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๕. ใบรับรองแพทย์ปริญญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
 ๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครพร้อมกับเอกสารให้ถูกต้องครบถ้วนตามกำหนดในประกาศรับสมัครภายในวันรับสมัคร หากพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดยื่นเอกสารไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนในวันปิดรับสมัครไม่ว่าเหตุใด ก็ตามจะถือว่าผู้สมัครรายใดนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมการสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิ์เข้าสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด จึงจ่ายค่าธรรมเนียมการสอบคืนให้แก่ผู้สมัครสอบ

๕. ประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์รับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และจะดำเนินการสอบประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบอัตนัย และการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรร

หลักเกณฑ์ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ยึดหลัก “สมรรถนะ” ซึ่งจำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- ๖.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สอบอัตนัย) ๕๐ คะแนน
- ๖.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สอบอัตนัย) ๕๐ คะแนน
- ๖.๓ คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ตาม ข้อ ๖ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การดำเนินการจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พิจารณาตามความเหมาะสม