



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ พบ.๗๓๘๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

### เรื่องเดิม

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ มาตรา ๒๘๐ และมาตรา ๓๐๔ บัญญัติให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ปรับปรุงมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จากเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลตลอดทั้งลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ดำรงตนอยู่ในกรอบของการเป็นพนักงานที่ดีของรัฐ อันจะนำมาซึ่งความพอใจของผู้รับบริการ ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างความเลื่อมใสศรัทธาจากประชาชนทั่วไปในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน

### ระเบียบข้อกฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยใน พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๑๓

### ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนาม

เห็นควรแจ้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว

(นางสาวนัตตา ยิ้มน้อย)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางอุปรา คชพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

(นางชมภูษ มะลิลา)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายชอบ แก่ลิ่งลั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ ๔๘๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ มาตรา ๒๘๐ และ มาตรา ๓๐๔ บัญญัติกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำประมวลจริยธรรมขึ้นเป็นของตนเองและควรมี การปรับปรุงมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างเป็นประจำ นั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางอุปรา	คชพันธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางสาวบุญส่ง	คล้าพงษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นกรรมการ
๓. นางสาวรติมา	ตาละลักษณ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็นกรรมการ
๔. นางสาวปรียาภรณ์	ทองย้อย	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๕. นายกำจร	เดชเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๖. นางรัชณี	หม่มศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๗. นางชมภูษ	มะลิลา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาพันสาม

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือ มีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องและส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

/๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา.....

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหาร ส่วนตำบล เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือ มีผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่มาครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



( นายชอบ แก่กล้า )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ตามนัยมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงได้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อเป็นเครื่องกำกับควบคุมประพฤติของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด รายละเอียดปรากฏตามประมวลจริยธรรมที่แนบมาทำยนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายชอบ แก่กล้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ได้ออกประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ยึดถือเพื่อเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี โดยให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรม โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การรักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพองค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายชอบ แก่ลังกลั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

### เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เพื่อให้ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลตลอดทั้งพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ดำรงตนอยู่ในกรอบของการเป็นพนักงานที่ดีของรัฐ อันจะนำมาซึ่งความพอใจของผู้รับบริการ ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างความเลื่อมใสศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงกำหนดคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม โดยปฏิบัติตัวตามจรรยาบรรณที่ดีของข้าราชการ คือ จรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อเพื่อนร่วมงาน จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน และจรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถและต้องเป็นผู้ที่ใฝ่รู้ใฝ่ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะพึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งอันเป็นการก่อกวนก่อกองกัน

๔. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะพึงต้อนรับให้บริการ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า ด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือกดขี่ข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๕. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและที่ดี ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศใช้ และปิดประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายชอบ แก๊งกลิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม